

OVTES paikallisten erien 1.10.2026 jakaminen

Kunnanhallitus 28.09.2026 § 180
263/01.00.00/2026

Valmistelija/lisätiedot Hallintojohtaja

Pääsopijajärjestöt ovat sopineet OVTES henkilöstön työehtosopimuksen mukaisista paikallisista järjestelyeristä ja kehittämisohjelmaeristä seuraavasti:

Sopimusala	Yleiskorotus %	Paikallinen järjestelyerä %	Järjestelyerä €	Kehittämisohjelmaerä %	Kehittämisohjelmaerä €
OVTES pl. osio G	2,27	0,20	248,82 €	0,18	218,97 €
OVTES osio G	2,27	0,20	26,29 €	0,20	26,29 €

OVTES osio G koskee kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa (OVTES) varhaiskasvatuksen opettajia ja erityisopettajia.

Ruoveden kunnan osalta OVTES osio G:n paikalliset erät ovat:

paikallinen järjestelyerä 0,2 % = 26,29 €/kk
kehittämisohjelmaerä 0,2 % = 26,29 €/kk

Erien yhteismäärä on siten 52,58 €/kk.

Erien pieni euromäärä johtuu siitä, että OVTES osio G:n palkkasumma on kunnassa suhteellisen pieni. Kuten KVTES:n ja TTES:n osalta, myös nämä erät voidaan kohdentaa esimerkiksi tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin paikallisten neuvottelujen perusteella

OVTES muut osiot (pl. osio G) koskevat kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen muuta opetushenkilöstöä, kuten esimerkiksi perusopetuksen, lukion, vapaan sivistystyön ja musiikkiopiston opettajia sekä rehtoreita.

Ruoveden kunnan osalta OVTES:n muiden osioiden paikalliset erät ovat:

paikallinen järjestelyerä 0,20 % = 248,82 €/kk
kehittämisohjelmaerä 0,18 % = 218,97 €/kk

Erien yhteismäärä on 467,79 €/kk.

Järjestelyerän tarkoituksena on korjata palkkausepäkohtia sekä kehittää paikallista palkkausjärjestelmää. Kehittämisohjelmaerällä tuetaan opetushenkilöstön palkkauksen kehittämistä valtakunnallisten ja paikallisten tavoitteiden mukaisesti.

OVTES nämä erät voidaan kohdentaa esimerkiksi:

- tehtäväkohtaisiin palkkoihin
- henkilökohtaisiin lisiin

- paikallisten palkkausratkaisujen toteuttamiseen
- Yhteistyötoimikunta on hyväksynyt henkilökohtaisten lisien määräytymisperusteiksi seuraavat arviointikriteerit OVTES osalta:
1. erityisosaaminen, jota voidaan hyödyntää omaa pääasiallista vastuualuetta laajemmin
 2. keskimääräistä parempi työn suoritustaso
 3. erityisen vastuullinen tehtävien hoito
 4. työyhteisön kehittämistarpeiden aktiivinen huomioon ottaminen

Ruoveden kunta on käynyt OVTES:n paikallisten erien kohdentamisesta neuvottelut JUKO ry:n paikallisten edustajien kanssa. Neuvotteluissa JUKO esitti OVTES:n osion B piirissä oleville tasajakoa tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä osion G kelpoisuuslisään. Työnantaja puolestaan esitti erien kohdentamista henkilökohtaisiin lisiin. Työnantaja katsoo, että erien kohdentaminen henkilökohtaisiin lisiin tukee parhaiten työn tuloksellisuutta, tuottavuutta ja keskimääräistä parempaa työsuoritusta.

Neuvotteluissa ei saavutettu yksimielisyyttä erien kohdentamisesta, ja neuvottelu päättyi erimielisyyteen.

Henkilökohtaisten lisien saajia koskevat tiedot ovat salassa pidettäviä julkisuuslain (621/1999) 24 §:n 1 momentin 23 kohdan perusteella, koska tiedot kuvaavat henkilön taloudellista asemaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Toni Leppänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää todeta, että OVTES:n osalta paikallisneuvottelut päättyivät erimielisinä, minkä johdosta työnantaja päättää järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentamisesta henkilökohtaisiin lisiin OVTES:n muiden osioiden sekä OVTES:n osion G osalta oheisliitteen mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti päätösehdotuksen mukaisesti.

Jakelu

Hallintojohtaja, tekninen johtaja ja sivistysjohtaja