

Vastaus valtuustoaloitteeseen kunnanviranhaltijoiden ja johtoryhmän koulutus hyvästä hallinnosta

Kunnanhallitus 14.09.2026
42/12.03.00/2025

Valmistelija/lisätiedot Ruoveden kunnan johtoryhmä

Valtuutetut Anita Viljanmaa ja Paula Raivio jättivät 11.5.2026 pidetyssä valtuuston kokouksessa seuraavan valtuustoaloitteen:

Kunnan viranhaltijan toimintaa ohjaavat ensisijaisesti kuntalaki ja kunnan oma, valtuuston hyväksymä hallintosääntö. Nämä määrittävät päätöksentekovallan, henkilöstöorganisaation, taloudenhoidon ja hallintomenettelyt, joita viranhaltijan on noudatettava. Keskeistä on noudattaa hyvän hallinnon periaatteita ja toimia kunnan edun mukaisesti. Kunnan viranhaltijoilla on oltava laaja asiantuntemus- ja palveluvollisuus kunnan hallintoasioissa, viranhaltijan on annettava tarpeen mukaan neuvontaa ja vastattava tiedusteluihin sekä toimittava puolueettomasti. Viranhaltijat toimivat lautakunnissa ammatillisena tukena yhdessä kunnanhallituksen edustajan kanssa.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Ruoveden kunta järjestää viranhaltijoille ja johtoryhmän jäsenille koulutuksen kuntalaista, hallintosäännöstä, luottamushenkilötyöstä ja hallintomenettelystä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Kunnanhallitus toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Kunnan viranhaltijoiden toimintaa ohjaavat ensisijaisesti kuntalaki, hallintolaki, julkisuuslaki, muu kunnan toimintaa koskeva erityislainsäädäntö sekä valtuuston hyväksymä hallintosääntö. Viranhaltijat ovat velvollisia tuntemaan tehtäviensä kannalta olennaisen lainsäädännön sekä noudattamaan hyvän hallinnon periaatteita, kuten tasapuolisuutta, puolueettomuutta, suhteellisuutta, avoimuutta ja tarkoitussidonnaisuutta.

Ruoveden kunnan johtoryhmä muodostuu laajan koulutuksellisen ja ammatillisen osaamisen omaavista viranhaltijoista. Johtoryhmän jäsenillä on korkeakoulututkintoina muun muassa oikeustieteiden maisterin, hallintotieteiden maisterin, filosofian maisterin, diplomi-insinöörin sekä tradenomin (YAMK) tutkinnot. Johtoryhmän jäsenillä on lisäksi pitkä ja monipuolinen työkokemus useissa eri kunnissa eri puolilla Suomea niin johtamis-, hallinto-, sivistys-, teknisissä kuin elinvoimatehtävissäkin. Kunnan johtamisen näkökulmasta monipuolinen koulutustausta ja laaja käytännön kokemus muodostavat vahvan perustan kunnan hallinnon, päätöksenteon valmistelun sekä kuntalain ja hallintosäännön soveltamisen osaamiselle. Viranhaltijaorganisaation tehtävänä on valmistella asiat päätöksentekoa varten lainmukaisesti, huolehtia päätösten täytäntöönpanosta sekä tukea luottamushenkilöitä heidän päätöksenteossaan.

Kunta panostaa jatkuvasti henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Viranhaltijat osallistuvat säännöllisesti oman toimialansa koulutuksiin, seminaareihin ja ajankohtaisiin lakiuudistuksia käsitteleviin tilaisuuksiin. Kuntalainsäädännön, hallintomenettelyn, tietosuojan liittyvän sääntelyn, julkisuuslainsäädännön sekä työ- ja henkilöstöasioiden osaamista ylläpidetään jatkuvan täydennyskoulutuksen avulla. Myös hallintosäännön

muutosten yhteydessä henkilöstölle annetaan tarvittavaa ohjausta ja perehdytystä.

Kunnanhallitus pitää tärkeänä sitä, että myös luottamushenkilöillä on riittävät tiedot kuntalaista, hallintosäännöstä, päätöksentekomenettelystä sekä luottamushenkilön asemasta ja vastuista. Tämän vuoksi kunnassa järjestetään valtuustokausittain perehdytystä uusille luottamushenkilöille, minkä lisäksi ajankohtaisista hallintoa ja päätöksentekoa koskevista kysymyksistä voidaan järjestää tarpeen mukaan yhteisiä koulutus- ja keskustelutilaisuuksia viranhaltijoille ja luottamushenkilöille.

Kunnanhallitus katsoo, että valtuustoaloitteessa esille nostetut teemat ovat kunnan toiminnan kannalta tärkeitä. Samalla voidaan todeta, että viranhaltijaorganisaation osaaminen perustuu sekä korkeaan koulutustasoon että pitkäaikaiseen käytännön kokemukseen kunnallisesta hallinnosta. Johtoryhmä ja viranhaltijat osallistuvat jo nykyisin säännöllisesti ammatillista osaamista ylläpitävään ja kehittävään koulutukseen.

Edellä esitetyin perustein kunnanhallitus toteaa aloitteen tavoitteiden toteutuvan pääosin osana kunnan normaalia henkilöstön osaamisen kehittämistä sekä viranhaltijoiden jatkuvaa täydennyskoulutusta. Kunnanhallitus pitää kuitenkin tarkoituksenmukaisena, että kuntalakia, hallintosääntöä, luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden rooleja sekä hyvän hallinnon periaatteita käsitellään jatkossakin yhteisissä perehdytys- ja keskustelutilaisuuksissa tarpeen mukaan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Toni Leppänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

- 1) merkitsee vastauksen valtuustoaloitteeseen tiedoksi
- 2) esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Jakelu