

# Kunnan henkilöstökertomus 2025

Kunnanhallitus 20.04.2026 § 73

Valmistelija/lisätiedot

Hallintojohtaja

Kunnan henkilöstökertomus on asiakirja, joka antaa johdolle ja luottamushenkilöille kokonaiskuvan kunnan henkilöstövoimavaroista, niiden kehityksestä ja keskeisistä muutossuunnista. Se kokoaa yhteen keskeiset määrälliset ja laadulliset tiedot, kuten henkilöstön määrän ja rakenteen, sairauspoissaolot, työhyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen ja henkilöstökustannukset, ja kytkee nämä kuntastrategian ja talousarvion tavoitteisiin. Henkilöstökertomus toimii erityisesti strategisen henkilöstöjohtamisen, tiedolla johtamisen ja päätöksenteon tukena, eikä ole pelkkä tilastoraportti.

Kunnissa henkilöstökertomus laaditaan yleensä kerran vuodessa, ja se käsitellään yhteistoiminnassa sekä saatetaan kunnanhallituksen ja -valtuuston tietoon, usein tilinpäätöksen yhteydessä. Sisällön ja tunnuslukujen osalta noudatetaan pääosin Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n suositusta, jonka tavoitteena on vertailukelpoisuus ja johdonmukainen raportointi

Havainnot

Vakinaisen henkilöstön pysyvyys parani selvästi

Ikärakenne ja eläköitymisriski

- Henkilöstön keski-ikä laski hienoisesti (50,5 → 50,2 vuotta).
- Alle 35-vuotiaiden määrä kasvoi, mutta yli 60-vuotiaiden osuus kasvoi edelleen.
- 45–59-vuotiaiden ”operatiivinen ydin” on ohentunut

Sairauspoissaolojen selvä väheneminen

- Sairauspoissaolot laskivat 2 668 → 2 188 kalenteripäivään.
- Poissaoloprosentti pieneni 6,46 % → 5,71 %

Työterveyshuollon kustannusten lasku

- Kokonaiskustannukset laskivat 133 140 € → 116 385 €.
- Lasku tukee käsitystä parantuneesta työkyvystä ja hallitummasta kuormituksesta.

Johtopäätös päätöksenteon tueksi

Henkilöstötilanne on hallittu, vakaa ja kehittynyt myönteiseen suuntaan.

- Suurimmat strategiset kysymykset eivät liity akuuttikriiseihin vaan:
  - osaamisen jatkuvuuteen,
  - eläköitymiseen varautumiseen
  - henkilöstön saatavuuden turvaamiseen

Esittelijä

Kunnanjohtaja Toni Leppänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2025 tiedoksi ja antaa sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

Päätös

Kunnanhallitus päätti päätösehdotuksen mukaisen.  
Asian käsittelyn jälkeen kokoustaiko klo 17.33-17.45.

Jakelu

Valtuusto 11.05.2026 § 13  
111/01.00.02/2026

Esittelijä

Päätösehdotus

Valtuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2025 tiedoksi.

Päätös

Valtuusto päätti päätösehdotuksen mukaisesti.

Jakelu