

Täyttölupa varhaiskasvatuksen toimiin 1.8.2026 alkaen

Sivistyslautakunta 18.03.2026
81/01.01.01/2026

Valmistelija/lisätiedot

Sivistysjohtaja

Varhaiskasvatuslain (6 luku 25 §) mukaan kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä tässä luvussa säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa ja jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan. Kunnan käytettävissä on oltava varhaiskasvatuksessa esiintyvää tarvetta vastaavasti varhaiskasvatuksen erityisopettajan palveluja.

Lupa- ja valvontavirasto toteuttaa varhaiskasvatuksen valvontaohjelman mukaista valvontaa ja tekee säännöllisesti selvityksiä henkilöstön kelpoisuuden ja määrän toteumisesta. Varhaiskasvatuslain 25 §:n mukaan kunnan tulee huolehtia siitä, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä varhaiskasvatuslain 26 §:ssä ja 28 §:ssä säädetyn kelpoisuusvaatimuksen täyttäviä varhaiskasvatuksen opettajia ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajia.

Varhaiskasvatuksen yksi keskeisin laatutekijä on osaava henkilöstö, jolloin on tärkeää, että tehtävissä toimivat henkilöt täyttävät kelpoisuusvaatimukset. Toiminnassa tulisi pyrkiä myös mahdollisuuksien mukaan henkilöstön pysyvyyteen. Palvelujen järjestäjän tulee systemaattisesti pyrkiä saamaan aktiivisesti rekrytoimalla kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä. Jos rekrytoinnista huolimatta haettavaan tehtävään ei saada henkilöä, jolla on säädetty kelpoisuus, kelpoisuusvaatimuksista on mahdollisuus poiketa tilapäisesti. Henkilö, joka ei täytä kelpoisuusvaatimuksia, voi hoitaa tehtävää enintään vuoden. Tämän jälkeen tehtävä tulee laittaa uudelleen haettavaksi.

Ruoveden varhaiskasvatuksessa on ollut keväällä 2025 julkisesti avoinna varhaiskasvatuksen opettajan ja sosionomien ja lastenhoitajan toimia, mutta kaikkiin tehtäviin ei ole saatu kelpoisia hakijoita. Päiväkodin henkilöstörakenne muuttuu vuodesta 2030 lähtien siten, että päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus.

Päiväkotia Metsäpolussa lapsia on syksyllä 2026 noin 70. Lapsiryhmiä on neljä sekä yksi esikouluryhmä. Tarvittavaa kelpoisuusehdot täyttävää henkilöstöä kannattaa rekrytoida vuonna 2030 voimaan tulevan henkilöstörakenteen mukaan. Tämä huomioiden päiväkotia Metsäpolkuun tulee rekrytoida kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa, yksi sosionomi ja yksi määräaikainen lastenhoitaja 1.8.2026-31.7.2027 (vuorohoito). Hallintosäännön (7 luku 4 §) mukaan sivistysjohtaja valitsee sivistystoimen alaiseen, yli vuoden kestävään määräaikaiseen virkaan sekä toistaiseksi otettavaan työsuhteeseen palkattavan henkilöstön. Kunnanhallituksen lupa tarvitaan toistaiseksi voimassa olevien virkojen täyttämiseen.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Aila Luikku

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää

1. hyväksyä hakemuksen kahden varhaiskasvatuksen opettajan ja yhden varhaiskasvatuksen sosionomin 1.8.2026 alkaen toistaiseksi voimassa olevien toimien sekä yhden varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikaisen toimen (1.8.2026-31.7.2027) täyttöluvalle,
2. esittää edelleen kunnanhallitukselle, että se myöntäisi täyttöluvan kahden varhaiskasvatuksen opettajan ja yhden varhaiskasvatuksen sosionomin 1.8.2026 alkaen toistaiseksi voimassa oleviin toimiin sekä yhden varhaiskasvatuksen lastenhoitajan määräaikaiseen toimeen (1.8.2026-31.7.2027).

Päätös

Jakelu

Kunnanhallitus