

Työhyvinvointihanke Ruoveden kunnan esihenkilöille 2026

Ruoveden kunnan työsuojeluraportin mukaan kunnan johto- ja esihenkilötehtävissä työskentelevät ovat kuormittuneita työnkuvien ja vastuiden epäselvyyksien sekä ajoittaisen liiallisen työmäärän vuoksi. Raportissa suositellaan vahvistamaan esihenkilöiden edellytyksiä oman työn johtamiseen, stressinhallintaan sekä kehittämään henkilöstöjohtamisen toimintatapoja. Kehittämistoimet ovat perusteltuja terveydellisistä syistä ja työkyvyn ylläpitämiseksi.

Työhyvinvointihankkeen tavoitteena on vähentää psykososiaalista kuormitusta, vahvistaa henkilöstöjohtamisen ja sidosryhmäkohtaamisen taitoja, kehittää itsensä johtamisen ja palautumisen keinoja sekä luoda skaalattava toimintamalli koko organisaatiolle. Hankkeen keskeiset teemat ovat:

itsensä johtaminen (rajat, ajanhallinta, mielen tasapaino),
henkilöstöjohtaminen ja arvostava vuorovaikutus,
resilienssi ja muutoksenkyvykyys,
psykologinen turvallisuus,
palautuminen ja kuormituksen säätely.

Hanke toteutetaan ryhmävalmennuksina ja yksilöohjauksena vuoden aikana. Lisäksi tehdään kyselyt ennen ja jälkeen hankkeen sekä väli- ja loppuarviointi. Kokonaiskesto on 40 + 6 tuntia.

Kustannukset ovat 10 250 € + alv, josta kunnan omavastuuosuus on 2 050 € (20 %). Työsuojelurahasto voi kattaa jopa 80 % kustannuksista. Hankkeen hyödyt kunnalle ovat johtamisen vahvistuminen, tunnetaitojen kehittyminen, psykologisen turvallisuuden lisääntyminen, parempi vuorovaikutus, resilienssin kasvu sekä strateginen etumatka edelläkävijänä tunneälykkäässä johtamisessa

Hankkeessa kumppanina on We Love Mondays – yritys. Yrityksellä on yli 17 vuoden kokemus työhyvinvoinnin ja johtamisen kehittämisestä. Se tarjoaa laaja-alaisia palveluja, kuten valmentavaa johtamista, muutosvalmennusta ja työnohjausta, sekä painottaa tunnetaitojen ja psykologisen turvallisuuden vahvistamista.

Hankkeen toteutuminen on ehdollinen saatavalle rahoitukselle.

Toimivalta:

Hallintosäännön 4 luvun 1 §:n mukaan hallinnon palvelualuehuolehtii kunnan yleishallinnosta sekä talouden, henkilöstön ja tietohallinnon tukitehtävistä. Henkilöstön kehittäminen ja

Hallintojohtaja

10.12.2025

§ 21/2025

esihenkilöiden esihenkilöiden tukeminen kuuluvat henkilöstöhallinnon kokonaisuuteen, joka on hallinnon palvelualueen vastuulla.

Hallintosäännön 7 luvun 2 §:n 5 kohdan mukaan hallintojohtaja ratkaisee asiat, jotka koskevat palvelualueen hankintoja ja palvelualueiden yhteisiä hankintoja, milloin kunnanhallitus on hankintaohjeessa vahvistanut niille euromääräisen ylärajan, sekä vuosihankintoja.

Näin ollen hallintojohtaja hallinnon palvelualueen johtajana tekeeasiassa päätöksen hankinnasta.

Päätös

Päätän hankkia We love mondays -yritykseltä työhyvinvointihankkeen toteuttamisen Ruoveden kunnan esihenkilöille vuonna 2026 tarjouksen mukaisesti.

Hankinta on ehdollinen ja toteutuu, jos hankkeeseen saadaan Työsuojelurahaston ulkopuolinen rahoitus.

Ville Happonen
Hallintojohtaja

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu Dynasty asiakirjanhallintajärjestelmässä.

Jakelu

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Ruoveden kunta
Kunnanhallitus
Ruovedentie 30
34600 Ruovesi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan