

Kunnanjohtajan ja palvelualuejohtajien palkkaus 1.10.2025 alkaen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 225
274/01.02.03/2025

Valmistelija/lisätiedot Hallintojohtaja

Hallintosääntö 10 luku Toimivalta henkilöstöasioissa 8 § määrittää, että

- Kunnanjohtajan palkasta sovitaan johtajasopimuksella.
- Palvelualuejohtajan palkan määrää kunnanhallitus.

Nykyisin palvelualuejohtajien varsinaiset maksetut palkat muodostuvat kunnanhallituksen aiempien päätösten mukaisesti tehtäväkohtaisesta palkasta ja työkokemuksen perusteella maksetusta työkokemus- tai ammattialalisästä (tekninen johtaja). Työkokemuslisää maksetaan KVTESSä 5 vuoden työkokemuksesta 3 % ja 10 vuoden työkokemuksesta 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Teknisen tes:n mukaan ammattialalisää maksetaan 4 % tehtäväkohtaisesta palkasta, silloin kuin työkokemusta on kertynyt 3 vuotta. Kun työkokemusta on kertynyt yhteensä 5 vuotta tai yli, on ammattialalisän määrä 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta.

Työkokemus- tai ammattialalisän suuruus on Julkisuuslaki 24 § kohdan 23 perusteella salassa pidettävä tieto (asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilön vuosituloista tai kokonaisvarallisuudesta).

KVTES Sopimusratkaisu tasopalkkauudistuksen yhteydessä määrittää seuraavaa työnantajan edustajan palkkauksesta:

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Ratkaisun mukaan työnantajan palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka.

Palvelualuejohtajien palkkojen muuntaminen kokonaispalkkoiksi

Muutettaessa tehtäväkohtaisia palkkoja ja työkokemus-/ammattialalisiä kokonaispalkkoiksi, ei viranhaltijan palkka saa uudistuksesta johtuen pienentyä.

Vanhassa järjestelmässä muodostuneiden varsinaisten palkkojen eron vuoksi on tarkoituksenmukaista lisätä kokonaispalkkaa muodostettaessa sivistysjohtajan ja teknisen johtajan palkkoihin 220 €/kk verrattuna vanhaan järjestelmään palkkaerojen tasoittamiseksi. Koska ero hallintojohtajan varsinaiseen palkkaan oli kasvanut. Hallintojohtajan palkan konvertoinnissa kokonaispalkaksi ei ole kustannusvaikutusta verrattuna vanhaan palkkausjärjestelmään.

Uudet palvelualuejohtajien kokonaispalkat

1.10.2025 voimaantulle 2,5 % yleiskorotuksen jälkeen kokonaispalkat ovat seuraavat:

	Uusi kokonaispalkka 1.10.2025 yleiskorotuksen jälkeen
Palvelualuejohtaja	
Hallintojohtaja	6 768,00
Sivistysjohtaja	6 569,45
Tekninen johtaja	6 569,45

Kunnanjohtajan palkkaus

Valtuusto 12.09.2022 § 109 hyväksymän johtajasopimuksen kohta 6. mukaan "Kunta sitoutuu huolehtimaan siitä, että kunnanjohtajan palkka säilyy kuntasektoriin verrattuna kilpailukykyisenä. Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkasta."

Palkan kilpailukykyisyyden ja eron palvelualuejohtajiin säilyttämiseksi on tarkoituksenmukaista korottaa kunnanjohtajan kokonaispalkkaa 300 €/kk tilanteessa ennen 1.10.2025 yleiskorotusta.

Tällöin kunnanjohtajan kokonaispalkka 1.10.2025 yleiskorotuksen jälkeen olisi 8 519,62 €/kk.

Kokonaispalkan lisäksi johtavilla viranhaltijoilla on oikeus palkkiosäännön mukaisiin palkkioihin silloin, kun ne heitä koskevat.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää vahvistaa kunnanjohtajan ja palvelualuejohtajien kokonaispalkat seuraavasti 1.10.2025 alkaen: Kunnanjohtaja 8 519,62 euroa/kk, Hallintojohtaja 6 768,00 euroa/kk, Sivistysjohtaja 6 569,45 euroa/kk ja Tekninen johtaja 6 569,45 euroa/kk

Päätös

Kunnanjohtaja ja hallintojohtaja klo 16.33-16.50 olivat asian käsittelyn aikana poissa esteellisenä (hallintolaki 28.1 § kohta 1 osallisuusjäävi). Asian käsittelyn ajan pöytäkirjaa piti kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kunnanhallitus päätti kunnanhallituksen puheenjohtajan päätösehdotuksen mukaisesti.

Jakelu

HR-asiantuntija
Palvelualuejohtajat
Kunnanjohtaja
Kunnanhallituksen puheenjohtaja