

Ruovesi

Tasopalkkajärjestelmä KVTES



Sisällys

Valmistelu ja käyttöönotto	4
Paikallinen palkkaustyöryhmä.....	4
Käyttöönottoaikataulu	4
Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	4
Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut.....	6
1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät.....	6
1ASI44 eräät hallinnon asiantuntijatehtävät.....	6
1TOI62 – Toimistoalan vaativat ammattitehtävät.....	7
1TOI64 Toimistoalan ammattitehtävät.....	8
Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut.....	9
2KIR20 kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät.....	9
2KIR42 kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	9
2KIR50 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät.....	10
2KIR70 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät.....	11
Liite 3 Työllisyyspalvelut.....	12
3TYP42 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät	12
OSVA-tasojen yleiset kriteerit liitteessä 3	12
Liite 4 Ruokapalvelut	13
Välitön työnjohto 4RUO30.....	13
4RUO50 Vaativat ammattitehtävät.....	13
4RUO70 Peruspalvelutehtävät.....	14
Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	16
Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät	16
5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	16
5VKA70 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	16
5VKA46 Varhaiskasvatuksen sosionomi.....	17
Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät.....	18
5KOU52 koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät.....	18
5KOU62 koulun ohjaustyön ammattitehtävät	18
5KOU70 Koulun peruspalvelutehtävät	19

5VKA4500 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja).....	19
Liite 7 Muiden alojen palvelut.....	21
7SII70 Siivousalan tehtävät	21
Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	22
Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	22

Valmistelu ja käyttöönotto

Ruoveden osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen palkkaustyöryhmä. Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Paikallinen palkkaustyöryhmä

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 32 on valinnut valita palkkausryhmän jäseniksi Ammattiliitto Jyty:n pääluottamusmiehen, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n pääluottamusmiehen, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n pääluottamusmiehen ja hallintojohtajan. '.

Palkkaustyöryhmä on kokoontunut 23.9.2025.

Käyttöönottoaikataulu

Ruoveden kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla

taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa

taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3500,00
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3800,00
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	4000,00
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	4200,00

A > B yksi kriteeri täyttyy, b > c kolme kriteeriä täyttyy

- B- ja C-tasot edellyttävät:
 - Esittelijän vastuu kunnan toimielimessä
 - Kehittämistyö, jolla on laajaa vaikutusta (esim. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti)
 - Vetovastuu työ- tai kehittämisryhmässä
 - Esihenkilön tai varahenkilön rooli
 - Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit:
 - järjestelmäpääkäyttäjäyydet

1ASI44 eräät hallinnon asiantuntijatehtävät

		1.2.2025
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 848,24
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	3000,00
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	3300,00
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	3500,00

A > B yksi kriteeri täyttyy, b > c kolme kriteeriä täyttyy

B- ja C-tason kriteerit:

- Itsenäinen valmisteluvastuu (esim. valmistelutehtävät, jotka eivät ole pelkästään avustavia)
- Esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- Vastuullinen kehittäminen, kuten:
 - o Työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu
 - o Kehittämistehtävä, joka vaikuttaa koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti
- Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- Esihenkilönä tai varahenkilönä toimiminen

Mahdolliset paikallisesti määritellyt lisäkriteerit:

- olennainen rooli lakisääteisen raportoinnin, jolla taloudellista merkitystä kunnalle, valmistelu (kuntien talousraportointi valtiokonttorille)
- Tasolisa 50 €/laaja pääkäyttäjä (pääkäyttäjä)
 - dynasty
 - pro economica
 - populus
 - päikky
 - wilma
 - pankkijärjestelmä

1TOI62 – Toimistoalan vaativat ammattitehtävät

sihteerit

sijaisille maksetaan 1TOI6200 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 2 393,98

		1.2.2025
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 433,98
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 671,88
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävä	2857,31

Tehtävä sijoitetaan tasolle A, B tai C seuraavien perusteella:

A > B yksi kriteeri täyttyy, b > c kolme kriteeriä täyttyy

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- Erityisosaamista vaativat tehtävät omalla palvelualueella tai tehtävävastuualueella
- Esihenkilötehtävät, varahenkilönä toimiminen, tiimivastaavan tai työnohjohtotehtävät

Mahdolliset paikallisesti määritellyt lisäkriteerit:

- vastuu reskontrista, laskutuksista yms.

- vastuu perintätoimen toteuttamisesta
- itsenäinen vastuu toiminnan kannalta kriittisten prosessien hoitamisesta
- rajattu pääkäyttäjävastuu

Tasolisä 100 €/pääkäyttäjä (pääkäyttäjä), pääkäyttäjän 1. varahlö 50 €/pääkäyttäjä

- dynasty
- pro economica
- populus
- päikky
- priimus
- hellewi
- pankkijärjestelmä
- titania / työvuoro yms. suunnittelu
- joukkoliikennetehtävät 70 e

1TOI64 Toimistoalan ammattitehtävät

Sijaisille ja kesätyöntekijöille maksetaan 1TOI6400 Toimistoalan
ammattitehtävät 2 293,98 ellei muuta perustetta ole

		1.2.2025
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 293,98
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 333,98
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 383,98
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 443,98

Tehtävä sijoitetaan tasolle B tai C, jos yksikin seuraavista kriteereistä täyttyy:

B- ja C-tason kriteerit:

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät, jotka edellyttävät oma-aloitteisuutta ja harkintaa
Erityisosaamista vaativat tehtävät omalla palvelualueella tai tehtävävastuualueella
Vaativat asiakaspalvelutehtävät, joissa korostuu palvelun laatu, monimutkaisuus tai erityisryhmien huomiointi
Mahdolliset paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, kuten tiimivastaavan rooli tai varahenkilövastuut

Mahdolliset paikallisesti määritellyt lisäkriteerit: ei

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

2KIR20 kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä)
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu)
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen (tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

		Tasopalkka €/kk 1.5.2025
2KIR20C1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	3 338,86
2KIR20B1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 938,24
2KIR20A1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 888,24
2KIR2000	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 848,24

2KIR42 kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi **kirjastonhoitaja**, vastaava kirjastonhoitaja, informaattikko, kirjastopedagogi ja erikoiskirjastonhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat tekijät:

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- tehtävässä on erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
 - varhaiskasvatuksen ja koulun kanssa tehtävän yhteistyön kehittäminen

		Tasopalkka €/kk 1.2.2025
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 774,22
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 714,22
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2684,38
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 624,22

2KIR50 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, **kirjastovirkailija**, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri.

Osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat tekijät:

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Katso KVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (tilitykset, laskutukset, Celia-pääkäyttöä, viestintä ja markkinointi)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

		1.2.2025
2KIR50C1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2552,04
2KIR50B1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2492,04
2KIR50A1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2442,04
2KIR5000	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2402,04

2KIR70 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät

Paikallisesti ei ole määriteltä palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN PALKKARYHMÄT

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Ruoveden tasopalkka 1.2.2025
2VAP4000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 372,04	2 457,14
2VAP40A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 372,04	2 497,14
2VAP40B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 372,04	2771,84
2VAP40C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 372,04	2871,84

Taso A (perustaso)

Normaali asiantuntijatyö ilman erityisvastuita tai kehittämisrooleja.

Taso B

- Esihenkilön varahenkilönä toimiminen tai tiimivastaavan rooli.
- Kokonaisvastuu toiminnasta, jos toimii yksin palveluyksikössä.
- Vastuullisempi kehittämistyö, kuten työryhmän vetovastuu tai organisaatiotason kehittämistehtävä.
- Erityisvastuu, esimerkiksi vastuu nuorisovaltuuston toiminnasta.

Taso C

- Kaikki B-tason kriteerit korostetusti.
- Tehtävä vaikuttaa alueellisesti tai valtakunnallisesti.
- Merkittävä strateginen tai operatiivinen vastuu.

Liite 3 Työllisyyspalvelut

3TYP42 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät

		Tasopalkka 1.2.2025
3TYP4000	Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät	2 579,16
3TYP40A1	Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät	2 619,16
3TYP40B1	Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät	2 669,16
3TYP40C1	Työllisyyspalvelujen erityisasiantuntijatehtävät	2822,87

OSVA-tasojen yleiset kriteerit liitteessä 3

A1-taso (perustaso)

- Tehtävä edellyttää soveltuvaa koulutusta ja perustason osaamista.
- Työ on ohjeistettua ja rutiininomaista.
- Vastuu rajautuu omaan tehtävään ja sen suorittamiseen.

B1-taso (keskitaso)

- Tehtävässä vaaditaan itsenäistä työtettä ja laajempaa osaamista.
- Työhön sisältyy valmisteluvastuuta, kehittämistehtäviä tai erityisvastuita.
- Tehtävä voi sisältää esihenkilön varahenkilönä toimimista tai verkostoyhteistyötä.
- Esimerkiksi yksilövalmentaja, joka laatii ja seuraa asiakassuunnitelmia itsenäisesti, voi sijoittua tälle tasolle.

C1-taso (vaativin taso)

- Tehtävässä on laaja-alainen vastuu, kuten kokonaisvastuu palvelukokonaisuudesta tai kehittämistyöstä, jolla on vaikutusta koko organisaatioon tai alueellisesti.
- Tehtävässä voi olla päätöksentekovastuuta, esihenkilövastuuta tai asiantuntijarooli.
- Esimerkiksi työpajan ohjaaja, joka vastaa pajatoiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä, voi sijoittua tälle tasolle.

Liite 4 Ruokapalvelut

Välitön työjohto 4RUO30

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työjohtotehtävät kohdistuvat
- tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
- Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:
 - Omavalvonta- ja tuotannonohjausjärjestelmän vastuu

Palkkaryhmä ja taso	Kuvaus	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025 (€)
4RUO30A1	Välitön työjohto	2580,00
4RUO30B1	Välitön työjohto	3000,00
4RUO30C1	Välitön työjohto	3451,36

4RUO50 Vaativat ammattitehtävät

Valtakunnalliset tasokriteerit (OSVA):

- Tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä, kuten erityisruokavalioiden valmistuksesta, dieettien suunnittelusta ja reseptien tallentamisesta.
- Tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (esim. dieettikokki).
- Tehtävässä vaaditaan suurten kokonaisuuksien ja massatuotannon hallintaa

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, kokki ja dieettikokki.

4RUO50B1 Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät

Tasokriteeri b-tasoon suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta, yhteiskoulun keittiön operatiivisesta toiminnasta vastaaminen esihenkilön poissa ollessa.

Työnkuva: Kokki, vastuu pääruoan valmistuksesta, tarjoilusta ja ruoan riittävydestä sekä muut työnantajan määritellyt työtehtävät. Vastaa yhteiskoulun keittiön toiminnasta kokonaisuutena esihenkilön poissa ollessa.

4RUO50A1 Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät

Tasokriteeri a-tasoon tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävästä (erikoisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu) tai valmiudesta sijaistaa kokkia tai dieettejä valmistavaa ruokapalvelutyöntekijää.

Työnkuva: Ruokapalvelutyöntekijä, vastuu dieettien valmistuksesta ja suunnittelusta sekä muut työnantajan määritellyt työtehtävät.

Ruokapalvelutyöntekijä, vastuu salaattien ja tilaustarjottavien valmistuksesta sekä kokin ja dieettejä valmistavan ruokapalvelutyöntekijän sijaistaminen ja muut työnantajan määrittelemät työtehtävät.

Palkkaryhmä	Tehtävätaso	Tasopalkka (€) 1.2.2025
4RUO50A1	A1	2250,07
4RUO50B1	B1	2333,43
4RUO50C1	C1	ei tunnistettu

4RUO70 Peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemistyöntekijä.

Palkkaryhmä	Tehtävätaso	Tasopalkka (€) 1.2.2025
4RUO70A1	A1	2060,96
4RUO70B1	B1	2119,9
4RUO70C1	C1	ei tunnistettu
4RUO6000	Sijainen	2027,73

Tehtävä sijoittuu vähintään B-tasolle, jos yksikin seuraavista valtakunnallisista kriteereistä täyttyy:

- Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus (rajallinen tilausvastuu)
- Osallistuminen erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin
- Paikallisesti sovittu tasokriteeri: rajallinen tilausvastuu

B-tason tasokriteerit (paikallises rajallinen tilausvastuu.

Työnkuva: Ruokapalvelutyöntekijä, vastuu päiväkodin keittiön toiminnasta. Vastaa itsenäisesti maito- ja leipätilauksista sekä välitystuotteiden tilaamisesta.

4RUO70A1 A1

A-tason tasokriteeri ruokapalvelutyöntekijä, työaika 6 h/pv.

Työnkuva: Ruokapalvelutyöntekijä, huolehtii välipalatuotteiden laittamisesta sekä muista työnantajan määrittelemistä työtehtävistä.

Sijaiset:

4RUO6000 Ruokapalvelut, ammattitehtävät 2 027,73

Kriteerinä keittiötyön sijaistaminen joko salaattien valmistaminen tai välipalatuotteiden laittamien sekä muut työnantajan määrittelemät työtehtävät.

Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

		Tasolpalkka 1.2.2025
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2327,56
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 397,56
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 437,56

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B, kolmella tasolle C):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Paikalliset tasokriteerit

- ryhmäperhepäiväkodin arjen järjestelyiden hoitaminen
- digivastaavana toiminen
- vihreäliipputoiminnan vastaava
- päiväkodin työvuorosuunnittelu

Valtakunnallinen tasolisä:

- Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. 50 €/kk (lapsi 2 vk.)

5VKA70 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

		Tasolpalkka 1.2.2025
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1995,31

5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 035,31
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 085,31
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2145,31

Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliaavustajana toimiminen
- useassa ryhmässä työskentely
- paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä

5VKA46 Varhaiskasvatuksen sosionomi

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 675,36
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 715,36
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 765,36
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 825,36

Tasopalkkakriteerit (OSVA-tasot)

Tehtävä sijoitetaan osaamisen ja vastuun perusteella tasoille A, B tai C. B

Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B, kolmella tasolle C):

- Laajempi osaaminen erityisen tuen tarpeessa olevien lasten kanssa
- Kulttuurinen moninaisuus ja monikielisyys ryhmässä
- Alueellinen koordinaatiovastuu tukipalveluiden osalta
- Paikallisesti määritelty erityisvastuut tai kehittämistehtävät

Paikalliset tasokriteerit: ei määritelty

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

5KOU52 koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään
- laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit
 - vaativaa oppilaan kasvun ja oppimisen tukeminen, johon sisältyy lääkehoidollinen tehtävä

	Tasopalkka €/kk 1.5.2025
Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52C1	2389,34
Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52B1	2329,34
Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52A1	2289,34
Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2239,34

5KOU62 koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

- lääkehoidollinen lisätehtävä
- vaativaa oppilaan kasvun ja oppimisen tukeminen/ohjaaminen
- erittäin haastavan ja aggressiivisesti käyttäytyvän oppilaan ohjaaminen

	Tasopalkka €/kk 1.5.2025
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62C1	2289,34
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62B1	2229,34
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62A1	2179,34
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU6200	2139,34

5KOU70 Koulun peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit
 - erittäin haastava käytöksen oppilaan ohjaaminen

	Tasopalkka €/kk 1.5.2025
Koulun peruspalvelutehtävät 5KOU70C1	2145,31
Koulun peruspalvelutehtävät 5KOU70B1	2085,31
Koulun peruspalvelutehtävät 5KOU70A1	2 035,31

5VKA4500 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)

		Tasopalkka €/kk 1.2.2025
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva vaka-opettaja)	2 622,84
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva vaka-opettaja)	2 680,01
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva vaka-opettaja)	2 730,01
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva vaka-opettaja)	2 790,01

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Katso 7 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
 - työvuorosuunnittelun tekeminen
 - vihreälipputyö
 - digi-vastaavana toiminen

Liite 7 Muiden alojen palvelut

7SII70 Siivousalan tehtävät

Palkkaryhmä	Tehtävätaso	Tasopalkka (€) 1.2.2025
7SII70A1	A1	2066,11
7SII70B1	B1	2116,11
7SII70C1	C1	2302,08

C-tason tasokriteeri siivoustyönohjaajan työ eli tiimivastuu 2302,08

Tehtävänkuva: Siivoustyönohjaaja on siivouksen, työhön perehdyttämisen ja ohjaamisen asiantuntija. Hän tekee ohjaamiseen, työn organisointiin ja kehittämiseen liittyvät tehtävät sekä siivous- ja muut palvelutyöt itsenäisesti.

Hän vastaa käytännön siivoustyön sujuvuudesta tilakeskuksen kiinteistöissä, joissa on kunnan siivouspalvelut. Hän vastaa työntekijöiden perehdyttämisestä ja työn ohjaamisesta sekä työmenetelmien, koneiden, välineiden ja aineiden käytön ohjaamisesta. Hän hankkii kunnan siivouspalveluiden puhdistusaineet sekä vastaa laskujen tiliöinneistä niiden osalta.

Henkilöstöhallinnosta hänelle kuuluu työvuoroluetteloiden suunnittelu sekä lomalistojen tekeminen. Hän on lähiesimies siistijöille sekä hänelle kuuluu käytännöntyötä 70 % työajasta.

7SII70B1 Siivousalan tehtävät 2 116,11

B- tason tasokriteeri siivoustyönohjaajan sijaistaminen

Tehtävänkuva: tiimivastuu siivoustyönohjaajan poissa ollessa.

7SII70A1 Siivousalan tehtävät 2 066,11

A-tason tasokriteeri siivoustyö

Tehtävänkuva: siivoustyö kunnan eri kohteissa.

Tehtävä sijoittuu C-tasolle, jos se täyttää seuraavat vaatimukset:

Tiimivastuu (esim. tiimin vetäminen tai koordinointi)

- Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, kuten:
 - Erilaiset työmenetelmät
 - Kemikaalien käyttö
 - Korkea hygieniataso vaaditaan tehtävässä tai kohteessa

Muut paikallisesti määritellyt tasokriteerit:

- tiimivastuu (siivoustyön ohjaaja)

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESSa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

	Tasopalkka 1.2.2025
Yhdistelmätyöntekijä C	2035,82
Yhdistelmätyöntekijä B	2015,82
Yhdistelmätyöntekijä A	2005,82

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä siivous tai catering-alan perustutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

- Siivooja-ravitsemistryöntekijä (yli 50 % siivoojan tehtäviä)

B Paikallisesti määritelty tasokriteeri:

- Ravitsemistryöntekijä-siivooja (yli 50 % ravitsemistryöntekijän tehtäviä)

C Paikallisesti määritelty tasokriteeri:

- Ravitsemistryöntekijä-siivooja, jolla itsenäinen vastuu koko yksikön ateria- ja puhtauspalvelutehtävistä (ns. yksityöskentely)

Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Ruoveden kunnan tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle sijoittuvat

Palkkaliitteen 1 ulkopuolinen:

01999999 Elinvoimapäällikkö

01999999 Varhaiskasvatusjohtaja

99999999 Hyvinvointikoordinaattori