

Työllistämisen kuntalisä

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 200
252/14.07.00/2025

Valmistelija/lisätiedot

Kunnanjohtaja Toni Leppänen; toni.leppanen@ruovesi.fi; 044 7871 300
hallintojohtaja Ville Happonen; ville.happonen@ruovesi.fi; 044 7871 301
elinvoimapäällikkö Tanja Lahti; tanja.lahti@ruovesi.fi; 044 7871 304

Ruovedellä oli heinäkuun 2025 lopussa 157 työttöntä, joka oli 9,8 % työvoimasta. Työttömyyden olleessa koko Pirkanmaalla samaan aikaan 12,4 %. Työttömistä 7 henkilöä oli alle 25-vuotiaita, 67 henkilöä yli vuoden työttömänä olleita. Ruovedellä työttömyyden kausivaihtelu on suurta. Alkuvuodesta 2025 työttömiä oli työvoimasta 15,6 % (250 henkilöä). Ruovesi kuuluu Tampereen työllisyysalueeseen ja Tampere vastaa 1.1.2025 alkaen lain mukaisten julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380).

Työllisyysalueen palvelut rahoitetaan kunnille myönnettävillä valtionosuuksilla. Valtionosuudet ovat merkittävästi pienemmät, kun mitä työ- ja elinkeinotoimistot saivat vastaavien palvelujen järjestämiseen aikaisemmin. Tämä on aiheuttanut esimerkiksi sen, että palkkatuen myöntäminen ei ole ollut mahdollista määrärahasyistä työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen. Palkkatuki on mahdollistanut aiemmin monen vaikeassa työmarkkina-asemassa olevan työllistymisen. 1.1.2025 alkaen työttömyysturvan rahoitusvastuun muutokset lisäsivät kuntien vastuuta jo 100 työttömyyspäivän jälkeen. Kunnat vastaavat myös työvoimapalveluissa olevien työttömyysetuuden rahoituksesta. Rahoitusvastuu koskee kaikkia työttömyysetuusmuotoja. Tammi-heinäkuun 2025 perusteella rahoitusvastuun (työmarkkinatuenkuntaosuus, peruspäivärahanosuus ja ansiosidonnaisen päivärahanosuus) arvioidaan olevan Ruovedellä noin 390.000 euroa. Vuonna 2024 työmarkkinatuen kuntaosuus oli 160 000 euroa. Vain avoimille työmarkkinoille työllistyminen, eläköityminen tms. työvoiman ulkopuolelle siirtyminen poistaa rahoitusvastuun. Keskimääräinen rahoitusvastuu on noin 350 euroa henkilöltä kuukaudessa. Tässä kohderyhmässä olevien työllistyminen on epätodennäköistä ilman erillisiä tukitoimia.

Kunnat ovat myöntäneet kuntalisiä työllistymisen edistämiseen tavoitteena kannustaa työnantajia palkkaamaan esimerkiksi vaikeammassa työmarkkina-asemassa olevia työttömiä työnhakijoita. Toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten vuoksi työllisyyden kuntalisällä voidaan ehkäistä työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden ja työttömyysetuuden rahoitusvastuun kasvua, voidaan edistää uusien kuntalaisten työllistymistä ja kompensoida yrityksille ja työnantajille myönnettävän palkkatuen loppumista. Muuttuneesta palkkatukityöllistämisen tilanteesta johtuen Ruoveden kunta myöntää jatkossa työllistämisen kuntalisiä ruovesiläisen työttömän työnhakijan työllistämiseen 1.10.2025 alkaen seuraavin ehdoin:

Kohderyhmä:

Alle 62-vuotiaat ruovesiläiset, erityisesti nuoret alle 30-vuotiaat, jotka työttöminä työnhakijoina Tampereen työllisyysalueella

Myöntämisen kriteerit:

1. Työllistäminen ilman palkkatukea (max 600 €/kk):
Yli 100 päivää työttömyysetuutta: 200 €/kk

Yli 200 päivää työttömyysetuutta: 400 €/kk
Yli 700 päivää työttömyysetuutta: 550 €/kk

Mikäli työtön on työllistynyt 12 kuukautta yhtäjaksoisesti saman työnantajan palveluksessa, kunta maksaa lisäksi 1.000 euroa.

Myöntämisen muut perusteet:

Ei myönnetä 100 % palkkatuella

Ei yksityishenkilöille, valtiolle, seurakunnille, hyvinvointialueille tai kunnille
Mahdollinen kaikille toimialoille, mutta ei yksityishenkilöille työnantajana

Määräaikaisuuden peruste oltava jokin muu kuin kesäloman sijaisuus.

Työsuhteen tulee olla niin pitkä, että kyseisen henkilön työssäoloehto täyttyy.

Kuntalisää ei myönnetä, jos työnantaja saa muuta tukea samojen palkkakustannusten kattamiseen.

Työnhakijan kotikunnan pitää olla Ruovesi. Yritys voi olla myös muualta.

Työntekijän työhaun pitää olla voimassa työsuhteen alkaessa/tuen alkamisen ajankohtana.

Hakemuksen pitää olla perillä työnhakijan kotikunnassa yhden kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta.

Työnantajan pitää maksaa työllistettävälle henkilölle kyseiseen työsuhteeseen sovellettavaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, on maksettava tavanomaista ja kohtuullista palkkaa.

Palkan pitää olla työajasta riippumatta vähintään myöntämishetken työssäoloehdon vahvistettu summa €/kuukausi. Summa ei sisällä lomakorvausta ja lomarahoja tai lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta.

Kuntalisää ei myönnetä, jos työllistettävän henkilön palkka määräytyy yksinomaan työn tuloksen perusteella (provisio-, urakkapalkka, palkkiopalkka). Kiinteän palkan pitää olla minimissään myöntämishetken työssäoloehdon vahvistettu summa.

Myönnetään samalle työnantajalle maksimissaan kuusi (6) kuukautta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Toni Leppänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää
1) hyväksyä edellä valmisteluosassa kuvatut harkinnanvaraisen työllistämisen kuntalisän myöntämisperusteet ja -ehdot ja
2) valtuuttaa hallintojohtajan ja elinvoimapäällikön laatimaan työllistämisen kuntalisälle hakuohjeet

Päätös

Kunnanhallitus päätti päätösehdotuksen mukaisesti.

Kokoustauko klo 17.25-17.33.

