

Työnantajan edustajien nimeäminen kunnan yhteistyötoimikuntaan ajalle 1.6.2025-31.5.2029

Kunnanhallitus 09.06.2025 § 153
167/00.00.01/2025

Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä suhteesta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 14 §:ssä todetaan, että kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstöedustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta.

Edellä mainitun ns. yhteistoimintalain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan ja hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Hallintosäännön 1 luvun 2 § 4 momentissa on todettu, että hallitus vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta ja edelleen 10 luvun 1 §:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella. Tällä hetkellä yhteistyökomiteaan on työnantajan edustajina nimetty kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kulloinkin työsuojelupäällikön tehtäviä hoitava viranhaltija.

Työnantajan edustajia on yhteensä 4. Yhteistyökomitean sihteerinä, mutta ei toimielimen jäsenenä, toimii hallintojohtaja.

Hallintosäännön 7 luvun 2 §:n mukaan hallintojohtaja ratkaisee asiat, jotka koskevat kunnan henkilöstöasioita. Lisäksi hallintojohtaja toimii Kuntatyönantajien KT-yhteyshenkilönä. Tällä perusteella yhdeksi työnantajan edustajaksi yhteistoimintaan tulisi nimetä hallintojohtaja.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen 7/2007 mukaan luonteivia työnantajaedustajia yhteistoimintaelimessä ovat kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö tai muu henkilöstöasioista vastaava. Asian luonteen vuoksi yhteistoimintaelimen jäsenyys ei sovellu hyvin poliittisille luottamushenkilöille, jotka useissa tapauksissa joutuvat myöhemmin tekemään päätöksiä yhteistoimintaelimessä käsitellyistä asioista. Työnantajan edustajien lisäksi yhteistyökomiteassa henkilöstöä edustaa 7 jäsentä, joista 2 on työsuojeluvaltuutettuja. Loput 5 jäsentä valitsevat paikallisyhdistykset siten, että JHL saa 2 paikkaa, Jyty, JUKO, TEHY kukin 1 paikan.

Esittelijä Kunnanjohtaja Toni Leppänen

Päätösehdotus Kunnanhallitus nimeää neljä (4) työnantajan edustajaa yhteistyötoimikuntaan ajalle 1.6.2025 - 31.5.2029.

Päätös Kunnanhallitus nimeää työnantajan edustajaksi yhteistyötoimikuntaan ajalle 1.6.2025 - 31.5.2029: kunnanjohtajan, hallintojohtajan, työsuojelupäällikö/hr-asiantuntijan ja kunnanhallituksen puheenjohtaja ja edellä mainitun varajäseneksi kunnahallituksen varapuheenjohtajan.

