

Varhaiskasvatuksen toimien täyttöluvat 1.8.2025 alkaen

Sivistyslautakunta 19.02.2025 § 16
58/01.01.01/2025

Varhaiskasvatuslain (6 luku 25 §) mukaan kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä tässä luvussa säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetyt tavoitteet voidaan saavuttaa ja jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan. Kunnan käytettävissä on oltava varhaiskasvatuksessa esiintyvää tarvetta vastaavasti varhaiskasvatuksen erityisopettajan palveluja.

Aluehallintovirastot toteuttavat varhaiskasvatuksen valvontaohjelman mukaista valvontaa ja tekevät säännöllisesti selvityksiä henkilöstön kelpoisuuden ja määrän toteumisesta. Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto kiinnittää varhaiskasvatuksen syksyn 2024 selvityksen perusteella Ruoveden kunnan huomiota varhaiskasvatuslain 25 §:n noudattamiseen. Varhaiskasvatuslain 25 §:n mukaan kunnan tulee huolehtia siitä, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä varhaiskasvatuslain 26 §:ssä ja 28 §:ssä säädetyn kelpoisuusvaatimuksen täyttäviä varhaiskasvatuksen opettajia ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajia.

Varhaiskasvatuksen yksi keskeisin laatutekijä on osaava henkilöstö, jolloin on tärkeää, että tehtävissä toimivat henkilöt täyttävät kelpoisuusvaatimukset. Toiminnassa tulisi pyrkiä myös mahdollisuuksien mukaan henkilöstön pysyvyyteen. Palvelujen järjestäjän tulee systemaattisesti pyrkiä saamaan aktiivisesti rekrytoimalla kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä. Jos rekrytoinnista huolimatta haettavaan tehtävään ei saada henkilöä, jolla on säädetty kelpoisuus, kelpoisuusvaatimuksista on mahdollisuus poiketa tilapäisesti siten kuin varhaiskasvatuslain 33 §:ssä säädetään. Henkilö, joka ei täytä kelpoisuusvaatimuksia, voi hoitaa tehtävää enintään vuoden. Tämän jälkeen tehtävä tulee laittaa uudelleen haettavaksi.

Ruoveden varhaiskasvatuksessa on ollut keväällä 2024 julkisesti avoinna varhaiskasvatuksen opettajien ja lastenhoitajien toimia, mutta varhaiskasvatuksen opettajien tehtäviin ei ole saatu kelpoisia hakijoita. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtäviin on saatu rekrytoitua kaksi kelpoisuusehdot täyttävää lastenhoitajaa.

Päiväkodin henkilöstörakenne muuttuu vuodesta 2030 lähtien siten, että päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus.

Päiväkoti Metsäpolussa lapsia on tällä hetkellä 90. Lapsiryhmiä on neljä sekä yksi esikouluryhmä. Tarvittavaa kelpoisuusehdot täyttävää henkilöstöä kannattaa rekrytoida vuonna 2030 voimaan tulevan henkilöstörakenteen mukaan. Tämä huomioiden päiväkoti Metsäpolkuun tulee rekrytoida yksi varhaiskasvatuksen opettaja, kaksi sosionomia ja yksi lastenhoitaja.

Hallintosäännön (7 luku 4 §) mukaan sivistysjohtaja valitsee sivistystoimen alaiseen, yli vuoden kestävään määräaikaiseen virkaan sekä toistaiseksi

otettavaan työsuhteeseen palkattavan henkilöstön. Kunnanhallituksen lupa tarvitaan toistaiseksi voimassa olevien virkojen täyttämiseen.

Lisätietoja: Aila Luikku, aila.luikku@ruovesi.fi

Esittelijä

Sivistysjohtaja Aila Luikku

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää

1. hyväksyä hakemuksen yhden varhaiskasvatuksen opettajan, kahden varhaiskasvatuksen sosionomin ja yhden varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toistaiseksi voimassa olevien toimien täyttöluville
2. esittää edelleen kunnanhallitukselle, että se myöntäisi täyttöluvut yhden varhaiskasvatuksen opettajan, kahden varhaiskasvatuksen sosionomin ja yhden lastenhoitajan toistaiseksi voimassa oleviin toimiin 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Jakelu

Kunnanhallitus