

## Järjestelyvaraerän 2024 jakaminen: KVTES ja tekninen tes

Kunnanhallitus 07.10.2024 § 156  
221/01.02.01/2024

Pääsopijajärjestöt ovat sopineet, että KVTES:n ja tekninen tes:in järjestelyvara erää jaetaan seuraavasti:

Korotukset			
		KVTES	TS
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä	0,73 %	0,73 %
	Kehittämishjelmaerä	1,00 %	0,881 %

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Näistä valtakunnallisesti sovituista eristä muodostuu paikallisesti jaettavat erät jakautuen seuraavasti:

		KVTES	TS
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä	1 691,46 €	432,00 €
	Kehittämishjelmaerä	2 317,07 €	521,36 €
		4 008,53 €	953,35 €

### **KVTES: Paikallinen järjestelyerä ja Kehittämishjelmaerä 1.6.2024**

1. Tehtäväkohtaisten palkkojen korjaaminen 1615,14 €/kk

Järjestelyvaraerästä työnantaja ehdottaa käytettäväksi 1615,14 €/kk tehtäväkohtaisten palkkojen muuttamiseen. Tällä huolehditaan henkilöstön saatavuudesta ja korjataan palkkarakenteeseen muodostuneita paikallisia palkkausepäkohtia.

2. Henkilökohtaiset lisät 2393 €/kk

Henkilökohtaisilla lisillä tuetaan tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä.

Henkilökohtaisen lisän määräytymisperusteet (KVTES ja tekninen tes) Ruoveden kunnassa ovat seuraavat:

1. työtulokset ja tehokkuus

2. oma-aloitteisuus, vastuuntunto, ammattitaito ja työetiikka
3. monitaitoisuus ja luovuus
4. yhteistyökyky, kanssakäyminen, sosiaaliset taidot
5. koulutettavuus ja kehittymishalukkuus

Määräytymisperusteet ovat yhteistyökomiteassa vuonna 2019 työnantajan ja työntekijöitä edustavien järjestöjen yhdessä hyväksymät.

## **TS Tekninen tes: Paikallinen järjestelyerä ja Kehittämishjelmaerä 1.6.2024**

Järjestelyvaraerästä ehdotetaan:

1. käytäväksi 413 €/kk tehtäväkohtaisten palkkojen muuttamiseen.  
Tällä huolehditaan henkilöstön saatavuudesta ja korjataan palkkarakenteeseen muodostuneita paikallisia palkkausepäkohtia.
2. Henkilökohtaiset lisät 540,35 €/kk  
Henkilökohtaisilla lisillä tuetaan tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyä.

Henkilökohtaisen lisän määräytymisperusteet ovat samat kuin KVTES:ssa.

Ehdotus korotusten saajista nähtävänä kokouksessa molempien KVTES ja TS-tes osalta. Liite on salainen  
(Lain viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 23 kohta)

Esittelijä	Kunnanjohtaja Toni Leppänen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää järjestely- ja kehittämiserän 1.6.2024 jaosta seuraavaa: 1. KVTES osalta kohdistaa tehtäväkohtaiin palkkoihin 1615,14 €/kk ja henkilökohtaiset lisiin 2393 €/kk 2. TS (Tekninen tes) osalta kohdistaa tehtäväkohtaiin palkkoihin 413 €/kk ja henkilökohtaiset lisiin 540,35 €/kk 3. Hyväksyä salassa pidettävissä liitteissä esitetyn jaon tehtäväkohtaiisiin palkkoihin ja henkilökohtaiisiin liisiin
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.  Jukka Majala poistui klo 16.32-16.47.
Jakelu	Pääluttamusmiehet Hallintojohtaja Sivistysjohtaja Tekninen johtaja HR-asiantuntija