

Sivistyslautakunta

---

Aika 10.01.2024 klo 17:00 - 19:34

Paikka Sivistystoimen neuvotteluhuone, Ruovedentie 32 sekä hybridikokous (TEAMS)

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 3	Laaja hyvinvointikertomus ajalle 2022-2025 ja hyvinvointisuunnitelma ajalle 2023-2025	5
§ 4	Yhtenäiskoulun rehtorin irtisanoutuminen	8
§ 5	Yhtenäiskoulun rehtorin viran täyttölupa	9
§ 6	Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta	10
§ 7	Muut asiat	11

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pynnöniemi Hanna Lahtinen Terhi Mikkonen Taija Selkee Otto Kiintonen Jukka Vaali Tapio Pirttijärvi Pekka Pajunen Pirjo Simula Markku Kontuniemi Marjatta	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen khall edustaja vanhus- ja vammaisneuvoston edustaja nuorisovaltuuston edustaja kunnanjohtaja sivistysjohtaja, esittelijä pöytäkirjan pitäjä asiantuntija	Teams            §3 klo 17.10 -19.05
Poissa	Marttila Virve Hackman Marcus		

## Allekirjoitukset

	Hanna Pynnöniemi puheenjohtaja	Krista Stålhammar-Jodat pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	1 - 7	
Pöytäkirjan tarkastus	Ruoveden kunta (10.1.2024)	
	Terhi Lahtinen pöytäkirjantarkastaja	Taija Mikkonen pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen kunnan verkkosivuilla

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Sivistyslautakunta 10.01.2024 § 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden edellytyksenä on, että esityslista on postitettu vähintään neljä päivää ennen kokousta ja että kokouksessa on saapuvilla enemmän kuin puolet jäsenistä. Sivistyslautakunnan kokouskäytännönä on ollut, että esityslista lähetetään sähköpostitse vähintään kuusi päivää ennen kokousta.

Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla (hallintosääntö luku 19 7 §). Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syystä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia. Esityslistan liitteitä julkaistaan kunnan verkkosivuilla harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

Kokouskutsu tähän kokoukseen on toimitettu asianosaisille ja julkaistu kunnan verkkosivulla 4.1.2024.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäväksi tarkastamisen jälkeen kunnan verkkosivulle.

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Sivistyslautakunta 10.01.2024 § 2

Sivistyslautakunnan menettelynä on ollut valita kunkin kokouksensa pöytäkirjan tarkastamista varten kaksi läsnäolevaa sivistyslautakunnan jäsentä pöytäkirjantarkastajiksi ja yksi varahenkilö. Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäväksi tarkastamisen jälkeen kunnan verkkosivulle.

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää

1. valita pöytäkirjantarkastajiksi Terhi Lahtisen ja Taija Mikkosen, sekä varalle Jukka Kiintosen.
2. että pöytäkirja tarkastetaan 11.1.2024 Visma Sign sähköisellä allekirjoitusohjelmalla.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti

1. valita pöytäkirjantarkastajiksi Terhi Lahtisen ja Taija Mikkosen, sekä varalle Jukka Kiintosen.
2. että pöytäkirja tarkastetaan 11.1.2024 Visma Sign sähköisellä allekirjoitusohjelmalla.

**Laaja hyvinvointikertomus ajalle 2022-2025 ja hyvinvointisuunnitelma ajalle 2023-2025**

Kunnanhallitus 18.12.2023 § 235

Kunnilla on lakisääteinen velvoite edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Nykyään myös turvallisuuden teemat, etenkin arkiympäristön turvallisuus, yhdistetään luontevaksi osaksi hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden kokonaisuutta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä kunnassa on laaja-alainen ja poikkihallinnollinen. Hyvinvointia edistäviä toimia tehdään kunnan kaikilla sektoreilla. Lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tehdään yhteistyössä paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa. Keskeisenä yhteistyökumppanina hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä on hyvinvointialue.

Valtuutettujen ja rooli on keskeinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudessa. Valtuustolle tulee vuosittain raportoida hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehityksestä ja kerran valtuustokaudessa valtuusto hyväksyy laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman. Valtuustolle raportoidaan myös vuosittain kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehityksestä. Lisäksi kunnan tulee strategiassaan huomioida hyvinvointiin liittyvät asiat.

Vuoden 2023 alusta voimaan tullut hyvinvointialueuudistus muutti myös kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäväkokonaisuutta. Hyvinvointialueet vastaavat jatkossa sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastuspalveluiden tuottamisesta hyvinvointialueella. Tämä ei kuitenkaan poista kuntien veloitetta ja tarvetta huolehtia omalta osaltaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä omassa toiminnassaan. Jatkossa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen pohjautuu vahvasti kuntien ja hyvinvointialueiden sekä muiden toimijoiden kanssa tekemään yhteistyöhön.

**Kuntien lakisääteiset tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä**

Kunnilla on kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti ” Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.” Myös kuntalain 37 §:ssä mukaisesti kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

**Hyvinvointikertomus- ja suunnitelma**

Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Tälle ei ole varsinaista määrämuotoista menettelyä, raportointi voidaan suorittaa esimerkiksi erillisraporttina tai osana kunnan toimintakertomusta.

Kunnanhallitus  
Sivistyslautakunta

§ 235  
§ 3

18.12.2023  
10.01.2024

Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Myöskään hyvinvointikertomukselle tai -suunnitelmalle ei ole olemassa tällä hetkellä tarkempia muoto- tai sisältövaatimuksia, mutta kunnassa on hyvä seurata mahdollisen hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisältöä koskevan asetuksen valmistelua, joka voi tuoda kunnille tiettyjä määriteltyjä indikaattoreita seurattaviksi ja raportoitaviksi osana hyvinvointikertomusta.

Myöskään sille missä järjestyksessä tai millaisessa muodossa hyvinvointikertomus- ja suunnitelma on julkaistava, ei ole määritelty. Kyseiset asiakirjat voidaan toteuttaa erillisinä asiakirjoina tai samassa asiakirjassa. Kunnassa voidaan myös miettiä muiden suunnitelma- ja raportointivelvoitteiden integroimista osaksi hyvinvointikertomuksia- ja suunnitelmia.

Suunnitelman toteutumista on seurataan ja tarvittaessa tavoitteita tarkistetaan vuosittaisella raportilla, jonka kunnanvaltuusto hyväksyy. Hyvinvointikertomuksessa käytetään mahdollisimman tuoreita tilastotietoja sekä muita toiminnasta saatavia tietoja.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma toimivat ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön suunnittelun ja toimeenpanon perustana.

Hyvinvointitavoitteisiin pyritään käyttämällä pääosin vaikuttavia menetelmiä, mutta myös hyväksi todettuja käytäntöjä ja pilotointia.

Ruoveden hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on laadittu hyvinvointikoordinaattori Anna Helinin johdolla moniammatillisesti. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelmaa on jo käsitelty hyvinvointityöryhmässä.

Liitteenä  
Ruoveden laaja hyvinvointikertomus 2022-2025 (osa 1)  
Ruoveden hyvinvointisuunnitelma ajalle 2023-2025 (osa 2)

Kokouksessa läsnä hyvinvointikoordinaattori Anna Helin alustamassa asiaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Toni Leppänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus pyytää lautakunnilta lausunnot 17.1.2024 mennessä laajasta hyvinvointikertomuksesta ja hyvinvointisuunnitelmasta ajalle 2023-2025, jonka jälkeen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma esitetään kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Käsittely

Asiantuntijana kokouksessa kunnan hyvinvointikoordinaattori Anna Helin klo 17.36-19.00

Kunnanhallitus  
Sivistyslautakunta

§ 235  
§ 3

18.12.2023  
10.01.2024

Jussi Nurmi poistui kokouksesta asian käsittelyn ollessa kesken klo 18.53-19.06. Asian osalta pöytäkirjan tarkastaa varahenkilö Ville Vauhkonen.

Asian käsittelyn jälkeen kokoustaiko klo 19.02-19.06.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Jakelu

Lautakunnat (esittelijät: tekninen ltk./tekninen johtaja, sivistysltk./sivistysjohtaja, ymp.ltk./ympäristösihteeri)

Sivistyslautakunta 10.01.2024 § 3  
252/00.01.02/2023

Hyvinvointikoordinaattori Anna Helin esittelee kokouksessa hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Aila Luikku

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta

1) keskustelee Ruoveden laajan hyvinvointikertomuksen 2022-2025 ja hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 sisällöstä  
2) esittää Ruoveden laajan hyvinvointikertomuksen 2022-2025 ja hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 hyväksymistä kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle

Muutettu päätösehdotus:  
Sivistyslautakunta

1) keskustelee Ruoveden laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2022 ja hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 sisällöstä  
2) esittää Ruoveden laajan hyvinvointikertomuksen 2017-2022 ja hyvinvointisuunnitelman 2023-2025 hyväksymistä kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Anna Helin toimi asiantuntijana pykälän käsittelyn aikana, mutta poistui ennen päätöksentekoa.

Jakelu  
Liitteet

Kunnanhallitus

Numero Otsikko  
Liite 1 HYVINVOINTIKERTOMUS 2022-2025 5

**Yhtenäiskoulun rehtorin irtisanoutuminen**

Sivistyslautakunta 10.01.2024 § 4  
7/01.01.04/2024

Ruoveden yhtenäiskoulun rehtori Rosario Finalle on myönnetty virkavapaa 1.8.2023 – 31.1.2024 toisen viran hoitoa varten. Rosario Fina on 31.12.2023 ilmoittanut irtisanoutuvansa yhtenäiskoulun rehtorin virastaan 1.2.2024 alkaen.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 40 § 2 momentin 1 kohdan mukaan viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on vähintään kaksi viikkoa, jos viranhaltijan palvelussuhde on jatkunut enintään 5 vuotta.

Kyseisen pykälän 3 momentin mukaan irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa 1 ja 2 momentissa tarkoitettua lyhyempää irtisanomisaikaa.

Lisätietoja: Aila Luikku p. 044 787 1400, aila.luikku@ruovesi.fi.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Aila Luikku

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää myöntää Rosario Finalle eron yhtenäiskoulun rehtorin virasta irtisanoutumisen johdosta 1.2.2024 lukien.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Jakelu

Yhtenäiskoulu



**Yhtenäiskoulun rehtorin viran täyttölupa**

Sivistyslautakunta 10.01.2024 § 5  
8/01.01.01/2024

Ruoveden yhtenäiskoulun rehtori on ilmoittanut 31.12.2023 irtisanoutuvansa 1.2.2024 lukien. Rehtorin virka on tarpeen täyttää toistaiseksi 1.8.2024 alkaen. Rehtorin viran keskeisimmät tehtävät ovat työyhteisön johtaminen, koulun pedagoginen johtaminen sekä talouden ja hallinnon johtaminen.

Rehtorin kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti. Rehtorin virkaan on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Yhtenäiskoulun rehtorin viran täytössä tullaan hakemaan henkilöä, jolla on yleissivistävän koulun johtamiskokemusta, riittävää hallinnollisten ohjelmien osaamista sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Ruoveden kunnan hallintosäännön 6 luvun 3 § 4 momentin mukaan sivistyslautakunta valitsee rehtorin. Palkkaus määräytyy OVTES:n mukaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Tehtävään valitun on ennen valinnan vahvistamista esitettävä hyväksytty lääkärintodistus sekä rikosrekisterilain (770/1993) 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu rikostaustaote.

Lisätietoja: Aila Luikku p. 044 787 1400, aila.luikku@ruovesi.fi.

Esittelijä Sivistysjohtaja Aila Luikku

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää

- 1) hyväksyä osaltaan täyttöluvan hakemisen yhtenäiskoulun rehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2024 alkaen
- 2) esittää edelleen kunnanhallitukselle, että se myöntäisi täyttöluvan yhtenäiskoulun rehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2024 alkaen
- 3) että viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ja rikostaustaote ennen viran vastaanottamista.
- 4) nimetä haastatteluryhmään sivistyslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä sivistysjohtajan ja hallintojohtajan.

Päätös Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Jakelu Kunnanhallitus

**Lautakuntien ja viranhaltijoiden päätösten laillisuusvalvonta**

Sivistyslautakunta 10.01.2024 § 6

Sivistysosaston johtavien viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset liitteenä ajalta 20.10.2023 – 4.1.2024.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Aila Luikku

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee sivistysosaston johtavien viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset tiedoksi ja toteaa, ettei tehtyihin päätöksiin käytetä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Liitteet

Numero Otsikko  
Liite 2 Kirjastonhoitajan valinta

**Muut asiat**

Sivistyslautakunta 10.01.2024 § 7

Talouden toteuma 11-2023

ART ryhmä koulutus

Kiinteistöjen sisälämpötilat

Koiralatu kokeilu

Pirkan taival talvimaastopyöräily kokeilu

Verso koulutus