

TE24-uudistus - palvelujen järjestäminen, Tampereen seudun työllisyysalue

Tampereen seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus

Suunnitelma palvelujen järjestämiseksi

Toimitilailmoitus

Uudistuksen tavoitteet

- Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoa koskevan uudistuksen tavoitteena on kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä sekä vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia.
- Uudistus laajentaa kuntien vastuuta työttömyysetuuksien rahoituksesta ja tavoitteena on, että rahoitusvastuu kannustaa kuntaa huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaasti palveluja, jotka johtavat työllistymiseen.
- Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työvoiman saatavuutta ja työnhakijoiden nopeaa työllistymistä sekä lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.
- Uudistuksessa huomioidaan palvelujen yhdenvertainen saatavuus. Myös kielellisten oikeuksien toteutuminen ja heikommassa työmarkkina-asetuksessa olevien palvelut turvataan. TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita, kun työllisyyspalvelut, koulutuspalvelut ja kunnan elinkeinopalvelut ovat osana kunnan ja alueen palveluekosysteemiä. Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin räätälöityjä palveluja. Uudistuksella tavoitellaan 7 000 - 10 000 uutta työllistä.

Kunnan järjestämisvastuu

- Vastuu alueellisten työvoimapalveluiden järjestämisestä siirtyy kunnille 1.1.2025.
- Kunta voisi järjestää palvelut itsenäisesti, jos sen työvoiman määrä* olisi vähintään 20 000 henkilöä.
- Kuntien, joiden työvoiman määrä jää alle **20 000** henkilön tulee sopia tehtävän hoitamisesta yhteistoiminnassa jonkin muun tai muiden kuntien kanssa. Yhteistoiminnasta sopivien kuntien yhteisen työvoiman määrän tulee olla vähintään 20 000 henkilöä. **Työllisyysalueen tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Työllisyyden hoitamiseksi perustettua yhteistoiminta-aluetta kutsutaan työllisyysalueeksi.**
- Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu muodostaisi kunnille uuden valtiosuustehtävän, johon kunnille tullaan osoittamaan täysimääräinen rahoitus. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien kotoutumiskoulutukseen kunnille osoitettaisiin yleiskatteellisesta valtiosuudesta erillinen rahoitus.
- Työvoimapalvelujen järjestämisestä vastuussa olevasta kunnasta tai kuntayhtymästä käytettäisiin laissa käsitettä **työvoimaviranomainen.**

*Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoon perustuvaa työvoiman määrää

Ilmoitus TEM:ille, DL 31.10.

- **Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen**, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle **sopimus yhteisestä toimielimestä** tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä.
- **Kunnan**, joka on päättänyt järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, on toimitettava tätä koskeva **päätös** työ- ja elinkeinoministeriölle **kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä**.
- Jos työllisyysalueen jäsenkunnissa tai osapuolissa tapahtuu muutos, muutoksesta on ilmoitettava työ- ja elinkeinoministeriölle noudattaen, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään.
- Sen lisäksi, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään, työ- ja elinkeinoministeriölle on toimitettava **suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämisestä**. Suunnitelmasta voidaan antaa tarkempia säännöksiä valtioneuvoston asetuksella.
- Kuntien on toimitettava työvoimapalveluiden järjestämisvastuuta koskevat ilmoitukset työ- ja elinkeinoministeriölle noudattaen, mitä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 1 ja 2 momentissa säädetään, kuitenkin **viimeistään 31.10.2023**. Edellä mainittu määräaika koskee myös mainitun pykälän 4 momentissa tarkoitettua suunnitelmaa sekä tämän lain 8 §:n 2 momentin mukaista ilmoitusta (**toimitilat**) eli samassa yhteydessä kuntien olisi ilmoitettava, mikäli ne eivät haluaisi vastaanottaa palveluiden järjestämiseen tarkoitettuja toimitiloja

TE-uudistus muuttaa kuntataloutta

Työvoimapalveluista syntyy kunnille uusi valtionosuustehtävä, jonka kustannukset korvataan täysimääräisesti valtionosuuksina.

Siirtyvät palvelut

- Työvoima- ja yrityspalvelut rahoitetaan valtionosuuksilla.
- Rahoitus tarkistetaan vuosittain.
- Palveluiden rahoituksessa kahden vuoden siirtymäaika.

Työttömyysturvamenot

- Etuuksien maksuvastuu kompensoidaan valtionosuuksina
- Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa, korotetaan vuosittain indeksillä
- Jatkossa kuntien työttömyysturvamenot määräytyvät työttömänä olleiden työnhakijoiden perusteella.

Menot ja tulot:
+660 miljoonaa

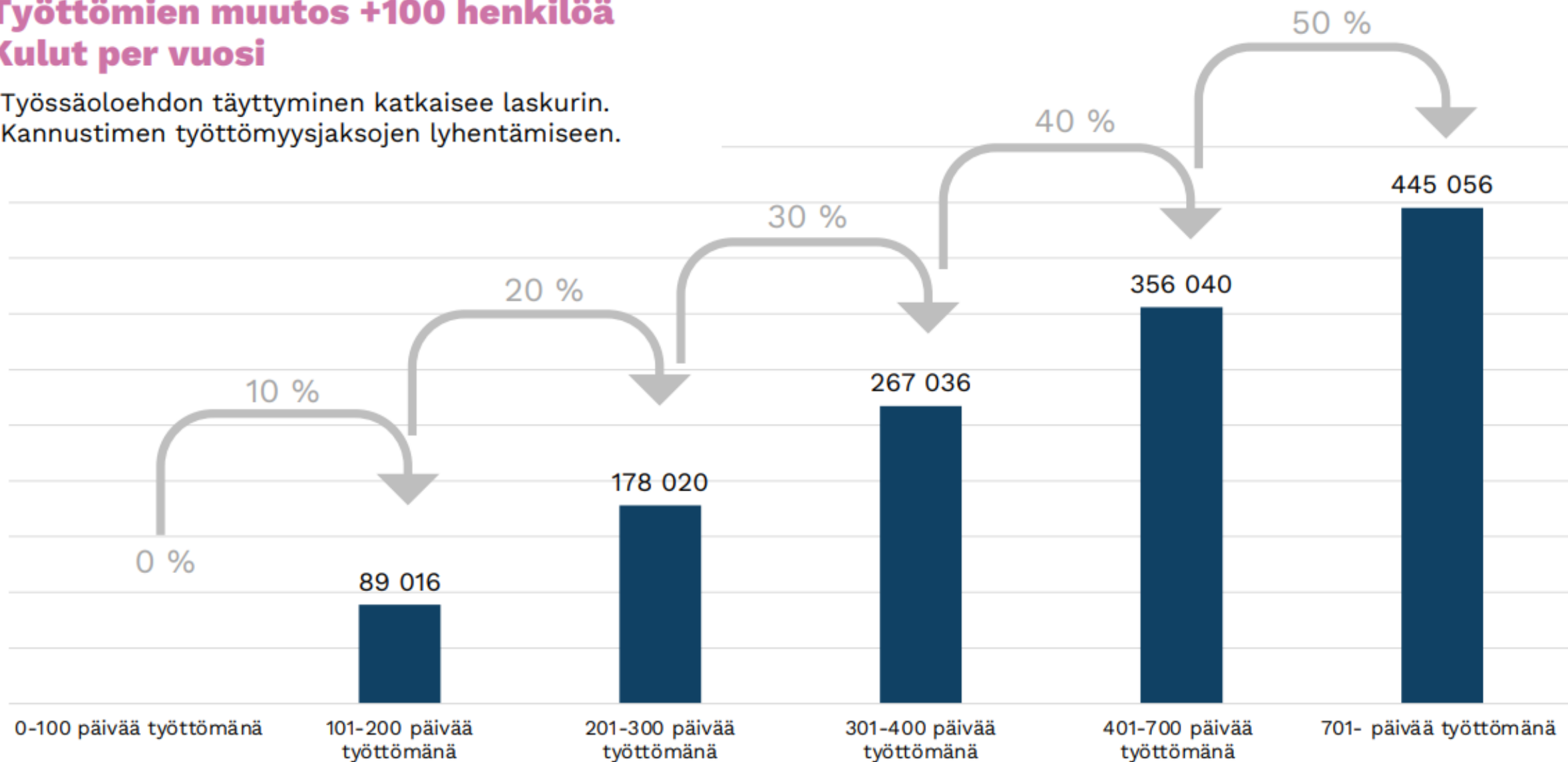
Menot ja tulot:
+260 miljoonaa

TE25: Työttömyysturvakulujen kasvu

Työttömien muutos +100 henkilöä

Kulut per vuosi

Työssäoloehdon täyttyminen katkaisee laskurin.
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



Siirtävät	Siirtosuunta	Kuvaus (mitä palveluun/tehtävään liittyy valti
Yrittäjän palvelut	Asiakaspalvelutehtävät siirtyvät TE-toimistoista, maksatustehtävät KEHA-keskuksesta ja mainitut aloittavan yrittäjän palveluiden hankintatehtävät ELY-keskuksista	<p>Aloittavan yrittäjän tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut</p> <p>Yrityksen perustamisneuvonta</p> <p>Starttirahan (työttömälle, ei-työttömälle) myöntäminen/epääminen</p> <p>*maksaminen</p> <p>*jälkitoimet</p> <p>Valmennus- ja koulutuspalvelut järjestäminen</p> <p>* asiakasviestintä (sis. ohjaus palveluun)</p> <p>* palveluhankintatehtävät</p> <p>* opiskelijavalinnat</p> <p>* keskeyttämispäätökset</p> <p>* seuranta</p> <p>* opiskelijapalautejärjestelmä</p> <p>* maksaminen ja jälkitoimet</p>
Yritys- ja yrityspalvelut	Asiakaspalvelutehtävät siirtyvät TE-toimistoista, maksatustehtävät KEHA-keskuksesta ja mainitut työntaja - ja yrityspalveluihin liittyvät hankintatehtävät ELY keskuksista. Osa nykyisistä tehtävistä uuden lainsäädännön mukaisesti	<p>Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut työnantaja yrityksille</p> <p>Työntantaja- ja yrityskäynnit</p> <p>* palvelutarpeen arviointi ja palveluiden esitt</p> <p>Työpaikkailmoitusten vastaanotto, tarkistamii (ml.merivälitys)</p> <p>Työpaikkailmoitukset</p> <p>* EU/ETA-alueella sijaisevien työpaikkojen vastaanottaisessa ja julkaisemisessa noudatet samoja periaatteita ja laatukriteerejä kuin Sur sijaitsevien. Työpaikkojen vastaanottamisest vastaavat EURES -asiantuntijat.</p> <p>EURES -palvelut (asiakastyö), EURES autta työnantajia löytämään työntekijöitä F</p>

Palvelut

- Siirtymässä on n. 124 lakisääteistä palvelua/tehtävää
- Koostuu useasta laista
- Palveluja työnantajille, työnhakijoille ja yrittäjäksi ryhtyville

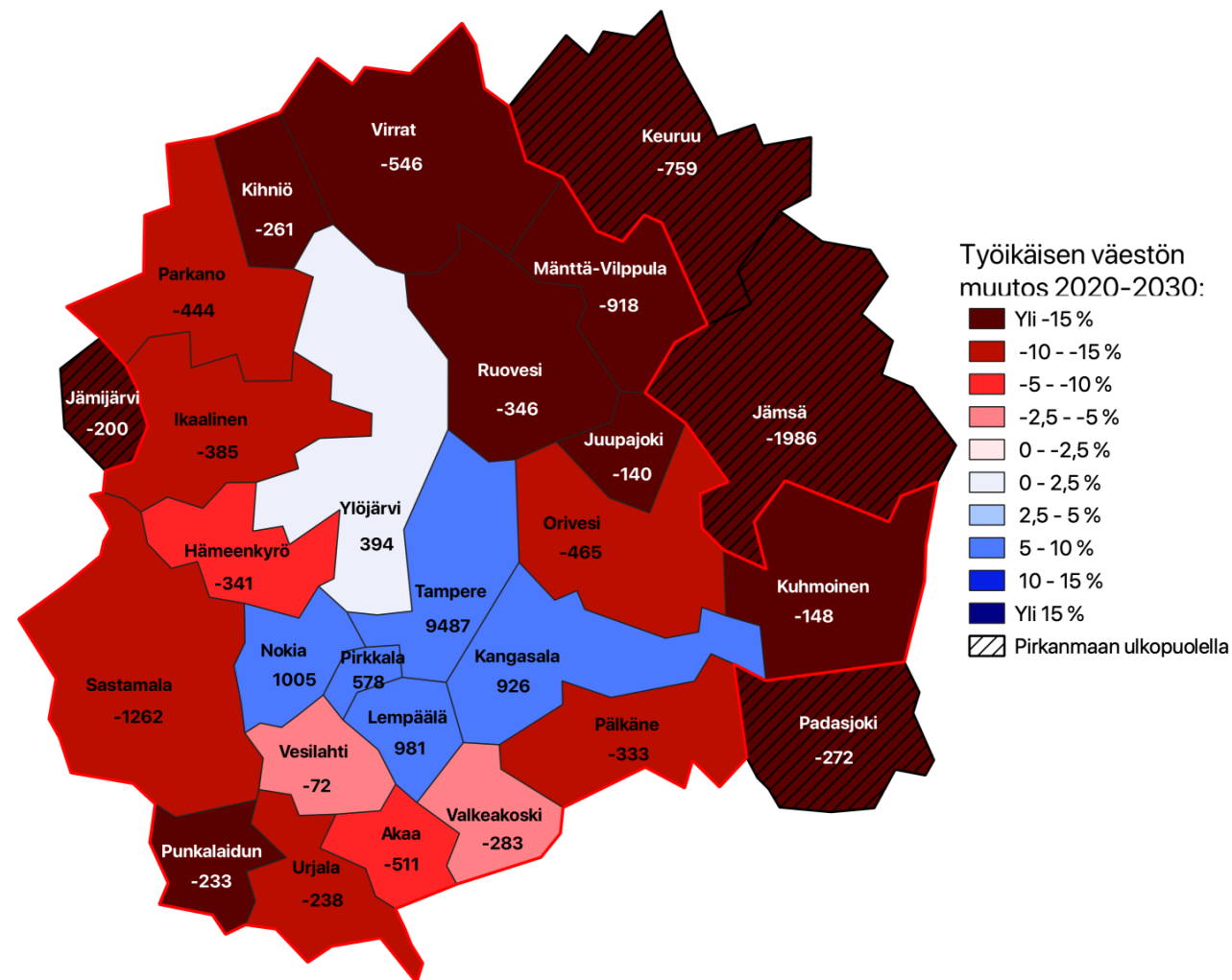
Selvityksiä valmistelun tueksi

- Lainsäädännön lähtökohdat
- Taustalla kaksi kuntakokeilua Pirkanmaalla – hyvät mallit käyttöön
- Tampere hankkinut TE-palvelu-uudistukseen liittyvän järjestämisvastuuseelvityksen v. 2022 (MDI, Mikko Kesä, Owal Group)
- Pirkanmaan yhteinen **TE-palvelustrategia** luotsaa yhteistoimintasopimuksen ja järjestämissuunnitelman valmistelua (Owal Group, Mikko Kesä ja Deloitte)
- Pirkanmaan kuntien hallituksissa 6-8/2023 hyväksytyt uudistuksen lähtökohdat ja periaatteet
- Selvitys kustannusten jaosta (Mikko Kesä)
- Selvitys kuntahenkilöstön sijoittumisesta uudistuksessa (Mikko Kesä)
- Hallitusohjelman huomioiminen

Ennustettu työikäisen väestön kehitys 2020-2030

Kartassa on kuvattu ennustettua työikäisen väestön (20–64-vuotiaat) kehitystä vuosien 2020–2030 aikana MDI:n perusura-ennusteen pohjalta.

- MDI:n perusura-ennusteessa tulevaa väestönkehitystä on ennakoitu pääasiassa vuosien 2015–2020 väestönkehityksen pohjalta. **Tässä ennusteessa Pirkanmaan työikäinen väestö kasvaisi vuoteen 2030 mennessä 6 400 henkilöllä maan sisäisen ja kansainvälisen muuttoliikkeen vaikutuksesta.**
- Maakunnan sisällä erot ennakoitussa työikäisen väestön kehityksessä ovat erittäin suuria, joskin hieman maltillisempia kuin 2010-luvulla. **Työikäinen väestö kasvaa voimakkaasti Tampereen ydinkaupunkiseudulla** (Tampere, Nokia, Pirkkala, Lempäälä ja Kangasala). Kasvua selittää etenkin muuttoliike, josta Pirkanmaan saamat muuttovoitot kohdistuvat lähinnä näihin kuntiin.
- Muussa maakunnassa työikäinen väestö vähenee.** Kehitys on suhteellisen maltillista Tampereen työssäkäyntialueen kunnissa, joissa osassa väestönkehityksen maltillinen vahvistuminen riittää nostamaan työikäisen väestön kehityksen positiiviseksi. Maakunnan reuna-alueella työikäisen väestön kehitys uhkaa jäädä jo yksin ikärakenteen takia erittäin negatiiviseksi: alueella työikäinen väestö supistuu 10-20 prosentilla vuosien 2020-2030 aikana.



TE-Palvelustrategia

TE25-palveluiden identiteetti Pirkanmaan kuntien näkökulmasta:

Osaavaa työvoimaa ja työtä kuntien asiantuntevalla palveluotteella

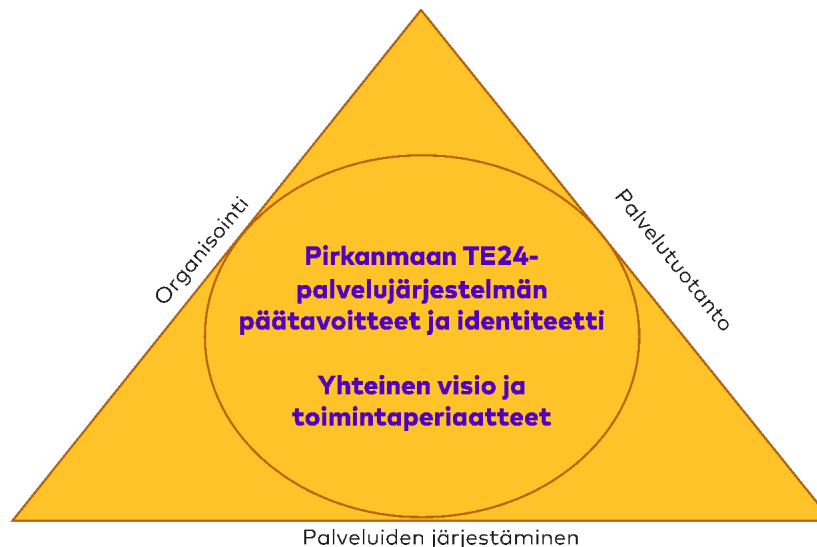
- (1) Keskeisintä on ratkaista yritysten osaavan työvoiman saatavuuden tarpeet sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.
 - Koulutuksen turvaaminen ja kehittäminen, kotimaisen ja kansainvälisen osaamisen houkuttelu
 - Pirkanmaan kuntien yhteinen elinvoimatehtävä, kaikilla kunnilla annettavaa ja saatavaa
- (2) Kunta nähdään asiakkaille tarjottavien palveluratkaisujen perusyksikkönä.
 - Lähipalvelut muissa kunnissa yhteensovitettuna kuntien elinvoimapalveluihin ja ekosysteemeihin
 - Kasvun ja kilpailuedun mahdollistaminen kansallisella ja kansainvälisellä tasolla ekosysteemisesti , ilmiöihin vastaaminen, olosuhteiden luominen ja mahdollistavat ratkaisut.
- (3) Asiakslähtöisyys nähdään ensisijaisesti vahvana palveluosaamisena, jolla parhaiten myös vastataan erilaisiin asiakastarpeisiin.
 - Henkilöasiakaspalvelut ja alkavan yrittäjän palvelut asiantuntevasti yksilöllisesti, luotettavasti ja kantaa ottavasti. Paremmalla työnantajien tarpeiden tuntemisella parannetaan työnvälitystäpalvelun osuvuutta ja kohtaantoa. Työnantajien ja toimivien yritysten palvelut hyvällä paikallistuntemuksella, kokonaisvaltaisesti tarpeet ymmärtäen
 - Tarve uudistaa osaamista ekosysteemien ja verkostojen orkestrointiin, tilausta esimerkiksi koordinaatio-osaamiselle tieto- ja datapalveluiden hyödyntämisestä, erityisasiantuntijuutta sekä verkostohallinta- ja hankintaosaamista.
 - OMA-valmentajat ovat työnantajien, yritysten ja henkilöasiakkaiden osaamis- ja rekrytointikonsultteja yhtenäisen Pirkanmaalaisen mallin mukaisesti

PIRKANMAAN YHTEINEN VISIO JA TOIMINTAPERIAATTEET

Visio	Toimintaperiaatteet
<ul style="list-style-type: none">• Yhteistyössä elinvoimainen ja osaava Pirkanmaa• Vaikuttavat, kustannustehokkaat ja kokonaisvaltaiset palvelut• Vaikutusvaltainen ja edelläkävyyä Pirkanmaa• Paikallisesti kansainvälinen ja kilpailukykyinen• Laadukkaat palvelut asuinpaikasta riippumatta	<p>Lähipalveluiden identiteetti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Joustavuus, ketteruus• Tunnistettavuus, selkeys• Tavoitettavuus, saavutettavuus, asiakaslähtöisyys ja asiakaskeskeisyys• Kustannustehokkuus• Hyvä yhteistyö kuntien ja sidosryhmien välillä, vuorovaikutteisuus• Palveluiden turvaaminen• Digitaaliset ratkaisut
	<p>Ekosysteeminen identiteetti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ilmiöpohjaisuus, kansainvälisyys ja kasvun tavoittelu• Kumppaneiden ja ekosysteeminen ohjaaminen, mahdollistavat ratkaisut• Joustavuus ja sopimuksellisuus• Asiakaslähtöisyys• Digitalisaation hyödyntäminen

STRATEGISET LINJAUSEHDOTUKSET

O1. TE-palvelujen osaamisvaatimukset ja tarpeet
O2. Tehtävien organisointi
O3. Tiedolla johtaminen
O4. Tiedon- ja palvelunhallinta



P1. Palvelurakenne ja saavutettavuus
P2. Yhdyspinnat
P3. Tuotantomallit
P4. Kumppanuudet ja ekosysteemit
P5. Palveluiden vaikuttavuus ja kehittäminen

J1. Ennakointi	J2. Yhdenvertaisuus	J3. Järjestämismalli ja kuntayhteistyö
J4. Asiakastarpeiden kartoittamisen keinot	J5. Heikommassa asemassa olevien työllistymisen edistäminen	J6. Rahoitusperiaatteet
J7. Palveluiden laatu ja määrä	J8. Yhteensovittaminen	J9. Viranomaistehtävät
		J10. Lähidemokratian toteutuminen

JATKOVALMISTELU - PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN

Perustuen sidosryhmien kanssa käytyyn priorisointikeskusteluun

LYHYT AIKAJÄNNE (2026 SAAKKA)

- Pirkanmaan ennakoitijärjestelmän rakentaminen ja koordinaation parantaminen
- Rahoituksesta ja rahoitusperiaatteista sopiminen, kytkeytyy palvelutasosta sopimiseen.
- Toimenpideohjelman valmistelu – Pirkanmaan työllisyysohjelman laadinta
- Sopimusvalmistelu
 - Sopimus yhteisestä toimielimestä (mm. päätöksenteko ja kustannusjako)
 - Kuntien palvelusopimusmallit
- Suunnitelma palvelupisteistä
- Henkilöstön osaamistarpeiden kartoitus ja osaamiskartta
- Aluemallin valmistelun organisointi ja vastuuhenkilöiden nimeäminen
- Valtion TE-digiratkaisuja täydentävien Pirkanmaan TE-digipalveluiden määrittely

PITKÄ AIKAJÄNNE (2030 SAAKKA)

- Joustavuuden ylläpitäminen
 - Järjestämisvastuullisen tahon olisi mahdollistettava joustavat ja innovatiiviset kokeilut kunnissa ja alueilla
- Palveluiden kysyntälähtöisyyden ulottaminen palvelutarjonnan ja -tuotannon kaikille tasoille.
 - Palveluiden rakentaminen työnantajien ja yritysten tarpeista käsin
 - Kaikkiin palveluihin ja kaikille tasoille työllistymisen kohde ja määränpää
- Muutostarpeiden jatkuva ennakointi
- Edunvalvonta
- Palvelut osaksi elinvoimakokonaisuutta ja alueiden liiketoimintaekosysteemiä.
- Työttömyysasteen tarkastelusta työllisyysasteen tarkasteluun

JATKOVALMISTELU

PALVELUIDEN TUOTTAMINEN

Perustuen sidosryhmien kanssa käytyyn priorisointikeskusteluun

LYHYT AIKAJÄNNE (2026 SAAKKA)

- Palvelurakenteesta ja palveluiden saavutettavuudesta sopiminen ensisijaista. Kytkeytyy järjestämismalliin, palveluiden laatuun ja määrään sekä rahoitukseen.
- Kumppanuudet
 - Yhteistyö kolmannen sektorin toimijoiden kanssa
 - Yhdyspinta ja monialaiset palvelut
 - Yksityisen ja julkisen yhteistyö, esim. henkilöstöalan yritysten kanssa tehtävä yhteistyö
- Viestinnän ja brändin rakentaminen identiteetin ympärille, identiteetin juurruttaminen
- Lähipalveluperiaate, erityisesti vaikeasti työllistyvien osalta
 - Asiakkaiden kontaktointi ja palvelu mahdollisimman varhaisessa vaiheessa
- Ketteryys, päätöksenteon valtuuttaminen asiakastyöhön

PITKÄ AIKAJÄNNE (2030 SAAKKA)

- Kustannusvaikuttavuus seurannan keinoin
- Asiakkaiden osallistamisen uudet keinot ja asiakaskartoittamisen keinot
- Tietosuojaan liittyvien kysymysten ratkaiseminen
- Pidemmän tähtäimen omavalmentajan koulutusväylä
- Lainsäädännön tasolla olevan palvelureformin odottaminen ja siihen vastaaminen
- Lain tulkinnat, ajatellaan asiakaslähtöisesti, ei virkamieslähtöisesti
- Työelämän asenteet, eläkevastuukysymyksen ratkaiseminen

JATKOVALMISTELU PALVELUIDEN ORGANISOINTI

Perustuen sidosryhmien kanssa käytyyn priorisointikeskusteluun

LYHYT AIKAJÄNNE (2026 SAAKKA)

- Ensin panokset perustoimintaan
 - Palveluiden turvaaminen ilman katkoksia (ml. tietojärjestelmät)
 - Muutokset eivät vaikeuta kohtuuttomasti työntekoa
- Riittävä resursointi eri toimintojen kehittämiseen – myös organisoinnin tukitoimintoihin
- Tiedolla johtamisen edunvalvonnan näkökulma
- Osaamisen varmistaminen
 - Koulutusohjelman rakentaminen työllisyyteen
 - Osaamistarpeiden määrittely
 - Poisoppiminen lakisääteisistä tehtävistä (liittyy identiteetin jalkauttamiseen)

PITKÄ AIKAJÄNNE (2030 SAAKKA)

- Jatkuva kehittäminen ja parantaminen
 - Toisaalta työrauha – antaa vaikutusten syntyä
- Omavalmentajien koulutusväylän luominen
- Tiedolla johtamisen oma kehittäminen

Pirkanmaan työllisyysalueen valmistelu

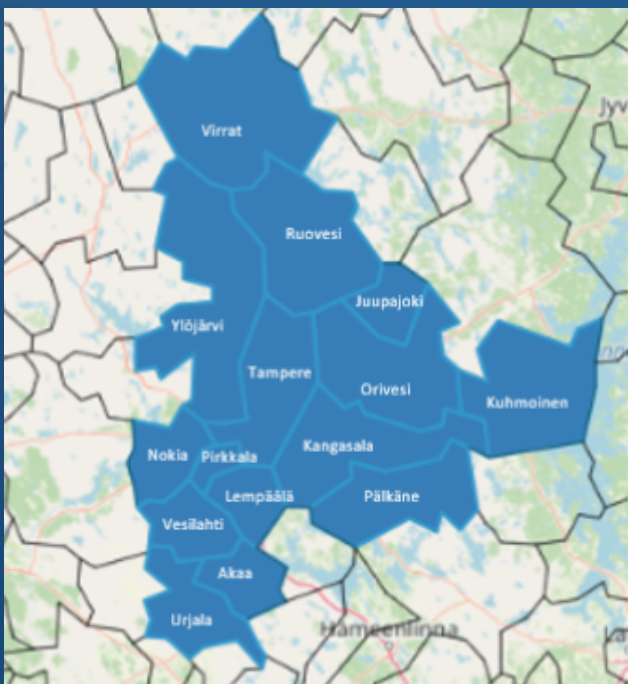
- Organisoituvaihtoehtojen tarkastelua varten Pirkanmaan johtajakokouksessa 3.2.2023 perustettiin Pirkanmaan johtajista koostunut **kuntatyönrkki**, joka tarkasteli yhdessä palvelustrategiakonsulttien kanssa eri järjestämismallivaihtoehtomalleja.
- 17.3.2023 kuntajohdon yhteisessä tapaamisessa Tampere-talossa sovittiin, että valmistelua tehdään koko **Pirkanmaan työllisyysalueen, Tampere vastuukuntana**, mallin mukaan.
- Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen valmistelua on luotsannut kuntien ja Pirkanmaan liiton yhteisesti hankkima **TE-palvelustrategia**, joka on valmisteltu laajassa kunta-, kumppanuus- ja sidosryhmäyhteistyössä. Palvelustrategiatyön pohjalta on tehty keväällä 2023 ratkaisu lähteä valmistelemaan yhteistä Pirkanmaata. Lisäksi **Tampere on hankkinut TE-palvelu-uudistukseen liittyvän järjestämismallivaihtoehtomalleja v. 2022.**
- Valmistelua ohjaa myös **lainsäädäntökokonaisuus sekä uusi hallitusohjelma**

Pirkanmaan työllisyysalueen valmistelu, viime vaiheet

- Tampereen kaupunginhallitus hyväksyi **yhteisen työllisyysalueen periaatteet** 12.6. jatkovalmistelun pohjaksi. Periaatteet on käsitelty myös muiden Pirkanmaan kuntien hallituksissa kesän aikana. Periaatteet sisältävät keskeiset linjaukset koskien lähipalveluita, palveluiden järjestämistä, taloutta sekä palvelujen tuottamista. Periaatteet käsiteltiin ja niistä keskusteltiin kuntien poliittisen ja virkamiesjohdon tilaisuudessa Tampere-talossa 26.5. ja kuntajohtajien tapaamisessa 2.6.
- Kuntatyönrkki on jatkanut valmistelua periaatteiden pohjalta ja käsitellyt yhteistoimintasopimusta, palvelujen järjestämissuunnitelmaa sekä toimitilojen kartoituksen valmistelutilannetta useassa kokouksessaan kesän aikana.
- Kuntatyönrkin kokouksessa 15.8. todettiin, että läntinen alue on valmistelamassa omaa työllisyysalueratkaisua TE-palvelu-uudistukseen liittyen. Koska Pirkanmaa muodostaa varsin yhtenäisen työssäkäyntialueen, koko aluetta koskevista ratkaisuista on tarpeen keskustella kuntien kesken. Uudistuksen edellyttämä 20 000 työvoimapohja työllisyysalueella mahdollistaa Pirkanmaalla muitakin vaihtoehtoja. Pirkanmaan kuntien johto keskusteli työllisyysalueratkaisuista 24.8.

Yhteistoimintasopimuksella muodostettava työllisyysalue; Tampereen seudun työllisyysalue

Tampere, Ylöjärvi, Ruovesi, Virrat, Kangasala, Lempäälä, Pirkkala, Nokia, Vesilahti, Akaa, Urjala, Pälkäne, Orivesi, Juupajoki, Kuhmoinen



Muuttujat	Koko Pirkanmaa	>	Tampereen seutu
Työvoimamäärä	253 530		219 116
Työvoimaennuste 2035	263 512		234 953
Työikäisten määrä (18-64)	316 777		274 756
Laajan työttömyyden määrä	34 037		29 546
Vieraskielisten määrä	31 810		29 384
VOS-lisäys (300 me) työikäiset	29 457 559		25 549 965
VOS-lisäys (300 me) laaja työttömyys	28 466 705		24 709 746
VOS-lisäys (35 me) vieraskieliset	2 257 924		2 085 723
Rahoitus yhteensä	60 182 186		52 345 432
Rahoitus yhteensä (VM painelaskelmat)	63 322 644		55 193 365
Arvio nettovaikutuksesta laskennalliseen nykytilaan (2019 tiedot)	4 847 376		4 310 232
Arvio siirtävästä HTV-määrästä (yhteensä)	355		308
Siirtymäajan rahoitus 1. vuosi	57 283 732		49 753 034
Siirtymäajan rahoitus 2. vuosi	58 732 959		51 049 233
Työttömyysturvavastuu yhteensä, €	94 455 146		83 863 785

Lähde: Mikko Kesä Oy /

Tilastokeskus, TEM kuntien tietopaketti 17.4.2023

Tietokentät:

- Työvoimamäärä (2021)
 - Työvoiman määrä: Tilastokeskus (115b)
- Työvoimaennuste (2035)
 - Työvoimaennuste on laskettu työvoimamäärän ja Tilastokeskuksen väestöennusteen (2021) avulla.
- Työikäisten määrä (2022)
 - 18-64-vuotiaat yhteensä, Tilastokeskus (11re)
- Laajan työttömyyden määrä (2022)
 - Työttömät työnhakijat ja palveluissa olevat yhteensä (vuoden keskiarvo), Tilastokeskus (12u4)
- Vieraskielisten määrä (2022)
 - Vieraskieliset yhteensä, Tilastokeskus (11m)
- Valtionosuuslisäys (635 me skenaario) työikäisten perusteella
 - Työikäisten kriteerin perusteella tuleva valtionosuuslisäys. Työikäisten kriteerin perusteella "kunnan työikäisten määrä."
- Valtionosuuslisäys (635 me skenaario) laajan työttömyyden perusteella
 - Laajan työttömyyden kriteerin perusteella tuleva valtionosuuslisäys. Laajan työttömyyden kriteerin perusteella "kunnan laajan työttömyyden määrä."
- Valtionosuuslisäys (635 me skenaario) vieraskielisten perusteella
 - Vieraskielisten kriteerin perusteella tuleva valtionosuuslisäys. Vieraskielisten kriteerin perusteella "kunnan vieraskielisten määrä."
- Valtionosuuslisäys (635 me skenaario) yhteensä
 - Valtionosuuslisäyksen skenaario on laadittu 600me perustehtävän sekä 35 me työvoimaan kuuluvien maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen laskennallisilla kustannusarvioilla sekä vuoden 2022 valtionosuuskriteereillä. Hallituksen esityksessä vastaava valtionosuuslisäyksen laskenta on tehty n. 491me perustehtävän ja 29me työvoimaan kuuluvien maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen toteutumalla v. 2019 kustannuksella. Näihin kustannuksiin on tullut budjettilisäyksiä mm. uuden asiakaspalvelumallin myötä. Joten 600+35me on todennäköisesti lähempänä sitä kustannustasoa, josta lopullinen valtionosuuslisäys määritetään.
- Arvio tehtävien rahoituksen nettovaikutuksista laskennalliseen nykytilaan nähden (+/-)
 - Nettovaikutus on laskettu VM:n v. 2019 kustannusten mukaisen valtionosuuslisäyksen ja kuntakohtaisen laskennallisen nykytilan perusteella. Kuntakohtainen laskennallinen nykytila perustuu TEM:n tekemiin arvioihin, joissa valtion sekä ELV/TE-toimistokohtaiset toteutuneet kustannukset on kohdennettu kuntiin esimerkiksi palveluihin osallistuvien asiakkaiden kotikuntatietojen pohjalta. Kohdennuksissa on osittain käytetty keskiarvotietoja useammalta vuodelta (2017-2019) vuosittaisen vaihteluiden tasoittelemiseksi.
- Arvio siirtävästä HTV-määrästä (yhteensä)
 - Laskennallinen ja kate arvio siirtävistä henkilötyövuosista. Arvion pohjana on laaja työttömyys sekä työvoima. Laskenta on tehty ELV-keskusalueiden tasolla. Lähde: TEM kuntien tietopaketti 17.4.2023
- Siirtymäajan rahoitus 1. vuosi
 - Siirtymäajan ensimmäisessä vaiheessa rahoitus määräytyy 50 % kunnittaisen toteutuma-arvion ja 50 % laskennallisen valtionosuusrahoituksen perusteella. Ensimmäisellä vaiheella tarkoitetaan ajanjaksoa 1.1.2025-31.12.2025.
- Siirtymäajan rahoitus 2. vuosi
 - Siirtymäajan toisessa vaiheessa rahoitus määräytyy 25 % kunnittaisen toteutuma-arvion ja 75 % laskennallisen valtionosuusrahoituksen perusteella. Toisella vaiheella tarkoitetaan ajanjaksoa 1.1.2026-31.12.2026.
- Työttömyysturvavastuu yhteensä 2025 arviotasolla
 - Arvio kuntakohtaisesta työttömyysturvavastuusta on laadittu vuoden 2019 ja vuoden 2021 keskiarvoilla. Vuoden 2021 tila on muodostettu työttömyysturvian kuntakohtaisista kokonaiskustannuksista kertomalla se vuoden 2019 prosenttiosuudella (kuntavastuu/työttömyysturvian yhteensä). Tulos kuvaa paremmin eri suhdannetilanteita. Muodostettua keskiarvoa on korjottu.

Suunnitelma palvelujen järjestämisestä

Palvelujen järjestämissuunnitelma Tampereen seudun työllisyysalue



Minimi: suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämiseksi

Lain mukaan suunnitelmasta on käytävä ilmi:

- a. tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
- b. tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;
- c. toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;
- d. yhteistyötahot ja -muodot;
- e. työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen;
- f. varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 15 §

Tampereen seudun työllisyysalueen Järjestämissuunnitelman sisältö 1/2

1. Johdanto

2. Suunnitelmatyön lähtökohdat

3. TE-palvelu-uudistus

- **Julkiset työvoimapalvelut**
- TE-palvelujen uudistamisen lähtökohdat valtakunnallisesti ja Tampereen seudulla

4. TE-uudistuksen valtakunnalliset tavoitteet, tavoitteiden ja toiminnan seuranta

- Uudistuksen yleiset tavoitteet
- Valtakunnalliset tavoitteet ja niiden seuranta
- Seurantakeskustelut
- Neuvottelumenettely
- Valtakunnallinen neuvottelukunta

5. Uudistuksen rahoitusmalli ja kuntakohtaiset kannusteet ja uudistuvat TE-palvelut

- Palveluiden rahoitus
- Kuntien kannustemaksut, lähipalvelut ja toimivallan siirto
- Työllisyysalueen palvelutuotannon, välityömarkkinoiden, koulutuksen järjestäjien, hyvinvointialueen ja suhde vaikuttavuuteen ja kuntakannusteisiin

6. Perusteet Tampereen seudun työllisyysalueelle

- Kuntakokeilut ja työllisyysalueratkaisu
- Selvitys järjestämisvastuun aluevaihtoehdoista
- Pirkanmaan TE-palvelustrategia ja yhteisen työllisyysalueen valmistelu
- Kuntajohdon linjaus yhteisen työllisyysalueen valmistelusta

7. Pirkanmaan linjaukset järjestämiskäytäntöön

- TE-palvelujen järjestäminen
- Talous
- Lähipalvelut ja ekosysteemi
- Palvelutuotanto

8. Siirtymävaiheen ja pidemmän aikavälin kehittäminen

- Toimintaympäristön muutokset ja haasteet
- Ekosysteemisillä palveluilla vaikuttavampaan toimintaan
- Työsi-projekti siirtymävaiheen jatkovalmistelun tukena

9. Tampereen seudun työllisyysalueen strategia, tavoitteet, tiedolla johtaminen, toiminnan vaikuttavuus ja asiakaslähtöisyys

- Tampereen seudun työllisyysalueen strategia ja tavoitteet
- Tiedolla johtaminen
- Vaikuttavuus
- Asiakaslähtöisyys

Järjestämissuunnitelman sisältö 2/2

10. Pirkanmaan TE-palvelustrategia

- TE-palvelustrategia uudistuksen valmistelun lähtökohtana
- Visio, toimintaperiaatteet ja strategiset linjaukset
- Lähipalvelut ja ekosysteemisen kehittämisen identiteetit

11. Työllisyysalueen toiminnan johtaminen ja strateginen kumppanuusyhteistyö

- Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut
- Hallinnon ja kehittämisen tukipalvelut
- Aluejohtamisen malli
- Johtoryhmät
- Strateginen kumppanuusryhmä

12. Henkilöstön kehittäminen Pirkanmaan TE-palvelustrategian lähtökohdista

- muutosvalmennukset
- osaamistarpeiden kartoitus ja osaamistarpeiden määrittäminen
- osaamisen varmistaminen

13. Työllisyysalueen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen

14. Palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut

15. Toimipisteiden määrä ja sijoittuminen siirtymävaiheessa

16. Yhteistyötahot ja muodot

17. Työperäisen maahanmuuton edistäminen

18. Työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä liikkuvuuden edistäminen

19. Varautuminen rakennemuutostilanteisiin

20. Viestintä

Yhteistoimintasopimus / Järjestämisvastuusta sopiminen

Järjestämismvastuusta sopiminen

- Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa (*Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 13§*). Vastuukuntamalli tai kuntayhtymä.
- Tehtävien hoidosta järjestämismvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden: (*Kuntalaki 8§*)
 - 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta;
 - 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä;
 - 3) tuottamistavasta;
 - 4) tuottamisen valvonnasta;
 - 5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.*
- Kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämismvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

**TEuudistus: yhteistoiminnassa olevat kunnat voivat sopia viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä (L työvoimapalvelujen järjestämisestä 13§).*

Yhteistoimintasopimus

- Kuntalain mukaan yhteistoimintasopimuksessa on sovittava ainakin:
 - 1) yhteisen toimielimen tehtävistä sekä järjestämisvastuun siirtymisestä;
 - 2) yhteisen toimielimen kokoonpanosta ja muiden kuntien oikeudesta valita toimielimen jäseniä;
 - 3) kustannusten perusteista ja jakautumisesta;
 - 4) sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.Sopimuksessa voidaan myös sopia siitä, ettei vastuukunnan kunnanhallituksella ole oikeutta ottaa yhteisen toimielimen päättämää asiaa käsiteltäväkseen.

Yhteistoimintasopimuksen sisältö

SOPIMUS YHTEISESTÄ TOIMIELIMESTÄ JULKISTEN TYÖVOIMAPALVELUIDEN VIRANOMAISTEHTÄVIEN HOITAMISESSA

1. Sopimuksen osapuolet
2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus
3. Yhteinen toimielin ja sen kokoonpano
4. Hallinto ja päätöksenteko
5. Toimivallan käyttäminen ja siirtäminen
6. Yhteisen toimielimen tehtävät
7. Henkilöstö
8. Talous ja taloudenhoito
9. Kustannustenjaon periaatteet
10. Asiakkailta perittävät maksut
11. Vakuutus ja vahingonkorvausvastuu
12. Asiakkuus- ja kumppanuustietojen käsittely
13. Asiakirjahallinta
14. Yhteistoimintasopimuksen muuttaminen
15. Erimielisyyksien ratkaiseminen
16. Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanominen

TE-palvelujen järjestäminen

- Tampereen kaupunki toimii vastuukuntana ja yhteisenä toimielimenä toimii elinvoima- ja osaamislautakunta, joka järjestää työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain nojalla kuntien hoidettavaksi siirrettävät tehtävät.
- Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoonpanoon (11 jäsentä) lisätään muiden sopijakuntien valitsevat kahdeksan (8) jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen. Muiden sopijakuntien valitsevat jäsenet osallistuvat yhteistoimintaaluetta koskevaan päätöksentekoon lautakunnassa. Muut sopijakunnat valitsevat jäsenet seuraavin perustein: kehyskunnat yhdessä valitsevat kuusi (6) jäsentä ja reunakunnat yhdessä kaksi (2) jäsentä. Jäsenen tai varajäsenen nimeämän kunnan on ilmoitettava uusi jäsen Tampereen kaupungille viimeistään kolme kuukautta ennen jäsenen toimikauden alkamista.*
- Toimielin aloittaa toimintansa 1.8.2024 Tampereen kaupungin hallintosäännön 17 §:n mukaisella toimivallalla

**mikäli Valkeakosken kaupunki päättää liittyä yhteistoimintasopimukseen, lisätään Valkeakosken kaupunki sopimuksen osapuoliin ja sopimuksen kohdan 3. toinen ja kolmas kappale muutetaan seuraavaanlaiseksi:*

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoonpanoon (11 jäsentä) lisätään muiden sopijakuntien valitsevat yhdeksän (9) jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen. Muiden sopijakuntien valitsevat jäsenet osallistuvat yhteistoiminta-aluea koskevaan päätöksentekoon lautakunnassa.

Muut sopijakunnat valitsevat jäsenet seuraavin perustein: kehyskunnat yhdessä valitsevat kuusi (6) jäsentä ja reunakunnat yhdessä kolme (3) jäsentä. Jäsenen tai varajäsenen nimeämän kunnan on ilmoitettava uusi jäsen Tampereen kaupungille viimeistään kolme kuukautta ennen jäsenen toimikauden alkamista.

Talous

- Palveluiden rahoitus tulee valtionosuutena kaikille kunnille osana peruspalvelujen yleiskatteista valtionosuutta.
- Vastuukuntamallissa palveluiden kustannukset kohdistuvat vastuukunnalle -> jaetaan kustannustenjakomallin mukaisesti kaikille yhteistoiminta-alueen kunnille.
- Kukin työllisyysalueen kunta vastaa uudistukseen liittyvistä kannustemaksuistaan (työttömyysturvan kannustemaksut), johon valtiolta osoitetaan kuntakohtainen rahoitus.
- TE-palvelujen järjestämistä vastuun siirtymisen myötä kaupungin toimintamenot ja valtionosuudet tulevat kasvamaan merkittävästi. Osana kuntien hallitusten käsittelemiä järjestämisen ja tuottamisen periaatteita on linjattu, että lähtökohtaisesti palvelujen siirtyminen ei aiheuttaisi vuosikatteen tasolla tarvetta merkittäville muutoksille alueen nykyiseen (valtio ja kunnat) kokonaisrahoitukseen nähden. Alueen kunnat eivät olisi panostamassa palveluihin enempää kuin tällä hetkellä, paitsi tulevan uuden valtionosuusrahoituksen verran.

Talous

- § Työllisyysalueen talous on osa Tampereen kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Työllisyysalueen toiminnasta muodostetaan kirjanpidollinen taseyksikkö, jolla yhteistoiminta-alueen piiriin kuuluvan toiminnan talous eriytetään kirjanpidossa. Taseyksikölle kohdistetaan työllisyysalueen välittömät ja välilliset kustannukset.
- § Kaikki yhteistoiminta-alueen piiriin kuuluvan toiminnan kustannukset kirjautuvat vastuukunnalle. Sopijakunnat maksavat vastuukunnalle budjetin mukaisen maksuosuuden kuukausittain. Tasaus tehdään toteutuneiden kustannusten mukaisesti vähintään kerran vuodessa.
- § Yhteinen toimielin (Elinvoima- ja osaamislautakunta) hyväksyy järjestäjänä työllisyysalueen talousarvioesityksen, joka sisältää kaikki järjestämisvastuun piiriin kuuluvan palvelutuotannon kustannukset. Palvelutuotanto suunnitellaan useamman vuoden ajalle ja suunnitelma tarkentuu vuosittain talousarvioon ja taloussuunnitelmavuosille.
- § Mikäli vuoden aikana taseyksikön talousarviomäärärahoja on tarve muuttaa, muutetaan kuntien maksuosuuksia vastaavasti. Talousarviomuutosesitykset käsitellään lautakunnassa ja niistä päättää Tampereen kaupunginvaltuusto.

Kustannustenjako

- Sopimukseen sisältyvän kustannustenjakomallin valmistelun selvitykset hankittiin konsulttityönä Mikko Kesä Oy:lta.
 - Selvitystä ja sen pohjalta ehdotettua mallia on käsitellyt kuntatyöryhmiä 31.5. ja 15.6., Pirkanmaan johtajakokous 16.6.
 - Lähtökohtana kuntajohdon linjaama aiheuttamisperiaate
- Kunnat maksavat osuutensa työllisyysalueen toteutuneista nettokustannuksista kuntakohtaisina maksuosuuksina. Maksuosuuksiin sisältyvät mahdollisista investoinneista aiheutuvat poistot ja arvonalentumiset sekä rahoituskulut.
- Työllisyysalueen kustannukset jaetaan sopijakuntien kesken toteutuneiden kustannusten perusteella.
 - Toteutuneista kustannuksista 50 % kohdennetaan sopijakuntien 18-64-vuotiaiden suhteellisten osuuksien perusteella ja 50 % sopijakuntien työttömien (laaja käsite) määrän suhteellisten osuuksien perusteella. Sopijakuntien 18-64-vuotiaiden sekä työttömien suhteelliset osuudet määräytyvät yhteistoimintasopimuksen piiriin kuuluvien kuntien yhteenlasketusta kokonaismäärästä. Laskennassa käytettävät tilastot perustuvat valtiovarainministeriön viimeksi vahvistamiin kuntien peruspalveluiden valtionosuuden laskentatekijöihin.
 - Yllä mainitusta jakoperusteesta voidaan poiketa niiden kustannusten osalta, jotka on mahdollista laskuttaa kuntakohtaisiin toteutuneisiin kustannuksiin perustuen, esimerkiksi tuotteistuksen avulla. Mahdollinen poikkeaminen yllä mainitusta jakoperusteesta käsitellään lautakunnassa osana vuosittaista talousarvioprosessia. Sopimukseen on sisällytetty kriteerit, joiden perusteella tällaiseen laskutukseen voitaisiin ryhtyä.
 - Sopimuksessa sovitaan maksuosuuksien laskutuksesta ja tasauksesta toteutuneita kustannuksia vastaavasti.

Toimitila-ilmoitus

TE-toimitilojen kartoitus

Työsi-projektissa on kartoitettu TE-palveluiden käytössä olevia alueen toimitiloja. Mukana osallistujat Tampereen kaupungilta ja Keha-keskuksesta.

- Valtiolta siirtyvät tilat on kartoitettu yhteistyössä KEHA-keskuksen kanssa. (TEM-ilmoitukseen liittyvä)
- Lisäksi kartoitetaan kuntien toimitiloja, jotka ovat työllisyydenhoidon palvelujen käytössä.

Ehdotus päätöstekstin keskeisestä sisällöstä tilojen osalta: Koska vuokrasopimusten irtisanomisajat ovat lyhyitä ja annettavan päätöksen aikataulu on tiukka, esitys on:

Työllisyysalue / Tampereen kaupunki vastuukuntana vastaanottaa valtiolta kaikki siirtymähetkellä 1.1.2025 voimassa olevat Tampereen seudun työllisyysalueen kuntien alueella olevat valtion tekemät TE-toimintaan liittyvät vuokrasopimukset.



Muodostettavalla työllisyysalueella sijaitsevat valtion TE-tilat/vuokrakohteet

Työ- ja elinkeinotoimistojen, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä kehittämis- ja hallintokeskuksen käytössä olevat työvoimapalvelujen järjestämiseen tarkoitetut toimitilat siirtyvät työvoimaviranomaisten hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2025.

Kehittämis- ja hallintokeskus siirtää toimitilojen vuokrasopimukset työvoimaviranomaisille.

Kunta

Useita valintoja

15
Kuntaa

Vuokranantaja

Kaikki

14
Vuokrakohdetta

10
Vuokranantajaa

Kunta	Väestö	Työvoima	Työttömät työnhakijat	Työttömyys-%
Ruovesi	4 110	1 581	166	10,50 %
Tampere	249 060	123 911	12 515	10,10 %
Urkala	4 570	1 919	190	9,90 %
Vesilahti	4 506	2 176	111	5,10 %
Virrat	6 396	2 545	224	8,80 %
Ylöjärvi	33 608	16 382	901	5,50 %
Yhteensä	451 205	219 057	19 012	7,79 %

Vuokrakohte	Vuokranantaja	Asiaksmäärä	m2	m2/asiakas	Työpisteet	m2/TP	Vuokra €/kk	€/m2/kk	€/TP/kk	Vuokralaisen irtisanomisaika KK	Esitys/huomiot	Peruste
Akaa, Kirkkotori 10	Senaatti-kiinteistöt		210		7	30	3 435	16,37	608	7		
Kangasala, Kuohunharjuntie 26	Kangasalan kunta		183		6	31	2 609	14,23	539	3		
Lempäälä, Manttaalitie 15	Lempäälän kunta		60				678	11,29		2		
Nokia, Tanhuankatu 2	Nanson kiinteistöt Oy	1 500	150	0	9	17	2 076	13,84	231	6	Otetaan vastaan	Saavutettavuus hyvä olosuhteet tyydyttäv rakennuksen rappau ikkunat huonokunto
Orivesi, Keskustie 26	Orivesi-Talo Oy		35		1	35	337	9,56	418	3		
Pirkkala, Koulutie 1	Pirkkalan kunta		10		1	10	230	23,03	286	3		
Yhteensä			8 346	6	266	31	192 130	23,02	894			

Valmistelun eteneminen

- Työllisyysalueen muodostavat kunnat käsittelevät järjestämistratkaisua koskevan päätöksen valtuustoissaan lokakuun kokouksissa.
- Järjestämistä ja toimitiloja koskevat ilmoitukset työ- ja elinkeinoministeriöön toimitetaan keskitetysti vastuukunnan toimesta sen jälkeen, kun kaikki työllisyysalueen muodostavat kunnat ovat käsitelleet asian valtuustoissaan.
- TE-palvelujen siirron valmistelu on Tampereen kaupungilla projektoitu Työsi (Työvoimapalvelujen siirto ja organisointi) –projektiksi, joka muodostuu pääprojektista ja 14 osaprojektista. Projekti toteutetaan ajalla 1.4.2023-31.3.2025.
- TE-palvelujen siirron valmistelun kustannukset (mahdollinen valtion tuki huomioiden) jaetaan työllisyysalueen muodostavien kuntien kesken asukasmäärän suhteessa.

Työvoimapalvelujen siirto ja organisointi –projektin vaiheistus ja aikataulu 8/2023 - 3/2025

elo-lokakuu 2023

VAIHE 2: Marraskuu 2023- elokuu 2024

VAIHE 3: Syyskuu 2024- maaliskuu 2025

Työvoimapalvelujen siirto ja organisointi –projekti / toteutus 1.4.2023-31.3.2025

Johtamisrakenteet

Lähipalvelumalli 1.8.2023 - 30.4.2024

YT
Järjestämiskäytäntö

Mahdollinen YT Liikkeenluovutus (kunnat)

YT liikkeenluovutus (valtio)

Kaupungin YTR käsittelyt

YT-lain mukainen
infotilaisuus

Viestintä & henkilöstön muutostuki

Osaprojektien (14) toteutus

Palvelutuotannon suunnittelu ja katkeamattomat asiakasprosessit

Tietopyynnöt koskien (valtion) liikkeenluovutusta

Tietojen siirto: henkilöstö, talous, sopimukset, tilat, tietoaineistot

Työllisyysalueen talousarvio ja vuosisuunnitelma vuodelle 2025

Toimitilojen kartoitus

Tilojen suunnittelu tuotannon tarpeisiin, vuokra-arviot

Palveluverkko

ICT ratkaisujen kartoitus ja suunnittelu

ICT ratkaisujen rakentaminen

ICT testaukset ja käyttöönotto

ICT siirtymän tuki

30.9.2023

31.10.2023

X.9.2024

x.12.2024

1.1.2025

Osaprojektien
suunnitelmat valmiit

Järjestämismääräykset TEM:lle

Toimielimen/lautan
kunnan TA2025
esitys valmis

Valtion YT-
prosessi
päättyy
10/2024

Toimielimen vusu-
päätös ml.
palveluverkko

Järjestämismääräys
siirtyy

