

## Kunnallisten työehtosopimusten järjestely ja kehittämiserien jakaminen

Kunnanhallitus 07.08.2023 § 127  
165/01.02.01/2023

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n ja pääsopijajärjestöjen välisissä neuvotteluissa on sovittu sopimukseen palkankorotuksista vuodelle 2023.

Kunta-alan palkkaratkaisu on menneitä vuosia korkeampi tasoltaan johtuen ns. perälautatarkastelusta, missä sopijaosapuolten tarkoituksena on ollut ottaa huomioon verrokkialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen. Verrokkisopimuksia ovat Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus, Kemian perusteollisuuden työehtosopimus ja Kuorma-autoalan työehtosopimus.

Kunta-alan sopimuskorotukset 2023–2024					
		KVTES	OVTES	TS	TTES ***
1.6.2023	Paikallinen järjestelyerä*	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %*	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %
1.6.2023	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,20 %	1,20 %	1,20 %	1,20 %

1.6.2023 voimaan tuleva paikallisesti neuvoteltu järjestelyerä on suuruudeltaan 0,7 % ja paikallisesti neuvoteltava kehittämiserä 1,2 %. Paikallisesti neuvoteltujen erien kokonaisvaikutus 1,9 % palkkasummasta.

Ruoveden kunta on käynyt pääsopijajärjestöjä edustavien luottamushenkilöiden kanssa paikallisneuvottelut, joissa on em. sopijajärjestöjen edustajia on kuultu ja heille on esitelty työnantajan ehdotusta yhteensä 1,9 % paikallis- ja kehittämiserän jakamisesta.

Ehdotukset erän jakamisesta liitteenä henkilöittäin.

Kuntatyönantajien ohjeistuksen mukaan samalla tulee huolehtia siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa toimivien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Tästä johtuen kunnanjohtajan ja osastopäälliköiden palkan säilyttämiseksi kuntasektoriin kilpailukykyisenä ehdotetaan, kunnanjohtajan ja osastopäälliköiden palkkoja korotettavan myös järjestely- ja kehittämiserän mukaisella 1,9 %:lla, jotta palkkataso suhteessa muilla organisaatiotasolla työskenteleviin säilyy kilpailukykyisenä ja vastuuerot huomiovana. Kunnanjohtajan palkasta sovitaan johtajasopimuksella, missä kunta on sitoutunut huolehtimaan palkkauksen pysymisestä kilpailukykyisenä. Kunnanjohtajan palkasta johtajasopimuksen mukaan ja osastopäälliköiden palkkauksesta hallintosäännön 42 § mukaan päättää kunnanhallitus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Toni Leppänen

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä: 1. liitteissä esitetysti järjestelyerien jaon 1.6.2023 alkaen 2. kunnajohtajan kokonaispalkan ja osastopäälliköiden tehtäväkohtaisen palkan korottamisen 1,9 %:lla 1.6.2023 alkaen
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Jakelu	Sopijajärjestöjen edustajat Ruoveden kunnassa