

## Etätyöohjeistuksen päivittäminen

Kunnanhallitus 02.05.2023 § 89  
100/01.01.03/2023

Ruoveden kunnan etätyöohjeistus, jonka kunnanhallitus on hyväksynyt 18.05.2020 § 82. Etätyöhön siirryttiin koronaepidemian vuoksi nopeasti ja laajasti. Tämän jälkeen pandemian loputtua osittainen etätyö on vakiiintunut osaksi nykyajan työelämää myös Ruoveden kunnassa.

Etätyö on vapaaehtoista sekä työntekijälle että työnantajalle. Työnantajan ja työntekijän on sovittava etätyön tekemisestä. Työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota etätyömahdollisuutta, vaikka työtehtävät sen mahdollistaisivatkin. Etätyösopimus on hyvä tehdä kirjallisena ainakin, jos etätyötä tehdään säännönmukaisesti.

Etätyön ehdoista on sovittu EU:ssa etätyötä koskevalla puitesopimuksella. EU:n puitesopimuksen mukaan etätyöntekijän työmäärä ja suoritustandardit ovat samat kuin vastaavien työnantajan tiloissa työskentelevien työntekijöiden.

Etätyön työjärjestelyt ovat usein ajasta ja paikasta riippumattomia. Etätyö tuo myös joustoa työelämään ja tukee työn ja muun elämän yhteensovittamista. Tutkimusten mukaan etätyö edistää myös työhyvinvointia ja vähentää uupumusta.

Työnantaja vastaa myös etätyötä tekevien työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä ja sen on arvioitava etätyön tekemisen liittyvät riskit. Etätyöhön siirryttiin koronaepidemian vuoksi nopeasti ja laajasti.

Etätyöohjeistukseen on ollut tarpeen tehdä päivityksiä (punaisella) johtuen mm. mobiililyöaikaseurannan käyttöönotosta.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Toni Leppänen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevaan etätyöohjeistukseen tehdyt päivitykset.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Jakelu	Yhteistyökomitea