

Palkattomat HJ-vapaat

Kunnanhallitus 06.03.2023 § 49
337/01.01.00/2022

Henkilöstöllä on ollut edellisinä vuosina mahdollisuus halutessaan ottaa palkattomia HJ-vapaita.

HJ-vapaita on jo ollut mahdollisuus hakea ja saada useampi vuosi, jonka vuoksi on perusteltua muuttaa vapaiden hakeminen toistaiseksi voimassa olevaksi käytännöksi.

Tässä yhteydessä on myös ohjeistusta on muokattu käytännön tarpeita ja tilanteita vastaavaksi:

- hj-vapaa on palkaton vapaa, joka haetaan vain työpäiville

- työntekijä voi anoa palkatonta hj-vapaita kahdeksan (8) työpäivää kalenterivuodessa

- työnantaja myöntää työntekijälle neljästä (4) palkattomasta päivästä yhden (1) ylimääräisen palkallisen vapaapäivän. Palkallisten hj-vapaiden maksimi määrä on kaksi (2) päivää kalenterivuodessa.

- Palkaton hj-vapaa on mahdollista pitää joko yhtenäisenä jaksona tai yksittäisinä päivinä.

- Mikäli palkattomia hj-vapaita pidetään yhtäjaksoisesta saman viikon aikana neljä (4) tai viisi (5) päivää yhdessä jaksossa ei viikonloppu ole palkaton. Myöskään hj-vapaiden väliin sijoittuva arkipyhä ei ole palkaton.

- muutoin tässä tarkoitettuja palkattomia vapaita, niin kutsuttuja hj -vapaita, koskevat samat säädökset, jotka työ- ja virkaehtosopimuksissa sekä lainsäädännössä koskevat palkattomia vapaita.

- Hj-vapaa vähennetään kuluvan tai sitä seuraavan kalenterikuukauden palkasta.

- Hj-vapaan käyttäminen ei aiheuta heikennyksiä esimerkiksi työkokemuksien kertymiseen, vuosilomien ansaintaan tai muihin palvelussuhteen ehtoihin

- mikäli myönnetyn hj-vapaan palkalliselle päivälle sattuu sairauspäivä tai muu ennakoimaton este, on työntekijän ilmoitettava siitä työnantajalle, jotta hj-vapaa voidaan siirtää myöhempään ajankohtaan. Hj -vapaan siirtämisen edellytys on, että työntekijä ilmoittaa siitä työnantajalle /esimiehelle

- palkkakustannuksia ei myöskään saa syntyä näiden vapaiden aikana esimerkiksi lisävastuupalkkioita.

- työjärjestelyt on sovittava etukäteen edellä mainitut seikat huomioiden

- palkattomista virkavapaita/työlomista kertyneet työnantajan myöntämät ylimääräiset vapaapäivät, joita voi olla maksimissaan kaksi (2) päivää, tulee ottaa sen kalenterivuoden aikana, jolloin palkattomaan vapaaseen oikeutetut päivät on myönnetty

- Hj-vapaita hakevan työntekijän/viranhaltija on keskusteltava esihenkilön kanssa mahdollisuudesta pitää hj-vapaita ja hj-vapaiden ajoittamisen ajankohdasta ennalta.

- palkattomien vapaapäivien antamiseen tulee työyksikössä suhtautua pääsääntöisesti myönteisesti, mutta mikäli hj-vapaiden myöntäminen uhkaa vaarantaa yksikön tehtävien hoitamista siltä edellytettävällä laatusolla, voi esihenkilö kieltäytyä myöntämästä hj-vapaita.

- työnantaja ei voi yksipuolisesti peruuttaa jo myönnettyä palkatonta hj-vapaita

- edellä mainitut periaatteet perustuvat vapaaehtoisuuteen ja edellyttävät kunkin henkilön suostumusta.

Muutoksena aikaisemmasta käytännöstä on se, että nyt neljän (4) hj-palkattoman päivän jälkeen työntekijä voi hakea yhden (1) palkallisen vapaapäivän. Aikaisemmin käytäntö oli viiden (5) hj-palkattoman päivän jälkeen sai hakea yhden (1) palkallisen päivän. Toinen muutos koskee sitä, että enää ei voi hakea ennakoon määrittelemättömille päiville hj-vapaita. Aiemman ohjeistuksen mukaan näin saattoi tehdä ja tämä aiheutti sen, että todelliset poissaolot eivät vastanneet järjestelmän kirjauksia. Lisäksi ennakoon haetuissa päivissä on ollut riskinä se, että palkka on pidätetty, mutta lopulta ei ole ehtinyt pitämään kaikkia päiviä.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Toni Leppänen 044 78 71 300, hallintojohtaja Ville Happonen 044 78 71 301

Esittelijä	Kunnanjohtaja Toni Leppänen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että palkattomien HJ-vapaiden käyttö on mahdollista toistaiseksi 1.1.2023 alkaen edellä mainituin ehdoin.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Jakelu	Henkilöstö