

## Kunnanjohtajan virka

Kunnanhallitus 25.04.2022 § 331  
99/01.01.01/2022

Kunnanjohtaja Eeva Viitanen on pyytänyt eroa 4.4.2022 lukien kunnanjohtajan virasta ja valtuusto on kokouksessaan 4.4.2022 hyväksynyt sen. Virka julistetaan siten haettavaksi. Ruoveden kunnan 1.5.2021 voimaan tulleen ja tällä hetkellä voimassa olevan hallintosäännön 39 §:n mukaan: "Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kunnanhallitus." Hallintosäännön 40 §: "Kunnanjohtajan ja osastopäälliköt valitsee valtuusto."

Hallintosäännön 39 §:

"Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto." Aikaisemmin määrätyt kelpoisuusvaatimukset ovat voimassa. Kuntalaki ei määrittele kunnanjohtajan kelpoisuusehtoja. Asia on kunnan vapaasti päätettävissä.

Kuntalain 38 §: "Kunnan johtaminen

Kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa ja taloutta.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, talouden hoitoa ja muuta toimintaa. Valtuusto voi päättää, että kunnanjohtajan sijasta kuntaa johtaa pormestari."

Kuntalain 41 §: "Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei sallassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirretyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut."

Kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa mainitaan mm seuraavaa:

"Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla."

"Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta."

”Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.””Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.”

KH Pj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus 1.julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi täyttämistä varten. 2.toteaa, että aikaisemmin määrätyt kelpoisuusehdot ovat voimassa. 3.päätää kunnanjohtajan viran hakuajankohdaksi 29.4. – 24.5.2022 klo 15.00 ja hakuilmoituksen julkaisemistavasta. 4. päätää hyväksyä Mercuri Urvalin tarjouksen (14 600 €) rekrytoinnin suorittamiseksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.