

KUNNANJOHTAJASOPIMUS

1. Sopimuksen tarkoitus

Johtajasopimus perustuu kunnanvaltuuston päätökseen Ruoveden kunnanjohtajan valinnasta (KV 20.6.2022 § 98)

2. Sopijapuolet

Ruoveden kunta (jäljempänä ”kunta”)
Kunnanjohtaja Toni Leppänen (jäljempänä ”kunnanjohtaja”)

Yhdessä jäljempänä ”sopijapuolet”.

3. Virantoimituksen alkaminen

Kunnanjohtajan virantoimitus alkaa 1.10.2022 ja virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä.

Toni Leppänen on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen 18.8.2022 terveydentilastaan. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

4. Kunnanjohtajan asema ja tehtävät sekä toiminnalliset tavoitteet

Kunnanjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalain (410/2015) 38 §:ssä sekä Ruoveden kunnan hallintosäännössä 15 §:ssä. Kunnanjohtajan tehtävät perustuvat lisäksi kunnanvaltuuston ja –hallituksen tekemiin päätöksiin.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisuudessa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja toimii kunnanhallituksen esittelijänä. Kunnanjohtaja edustaa Ruoveden kuntaa ja hoitaa kunnan suhteita yhteistyötahoihin raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Kunnanjohtajan toiminnan painopisteet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan vuoden alussa kunnan strategiaan sekä talous- ja toimintasuunnitelmiin pohjautuen. Tavoitteet sekä painopisteet sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa vuosittain käytävän tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajistolla on myös näihin osallistumisoikeus. Samalla arvioidaan myös edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen. Tulos- ja kehityskeskustelu on luottamuksellinen. Keskustelusta laaditaan muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat.

Kehityskeskustelun yhteydessä käydään läpi ainakin seuraavat asiat:

- tavoitteiden saavuttaminen
- vuorovaikutuksen toimivuus
- kehittämistarpeiden ja luottamushenkilötuen määrittely

Kunnanjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia. Kunnanjohtajan sivutoimiin sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia.

Sivutoimien ja sivutoimi-ilmoitusten osalta noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain säännöksiä sekä kunnan hallintosäännön määräyksiä. Mahdolliset sivutoimiluvat hyväksyy kunnanhallitus.

Kunnanjohtajalla on oikeus vastaanottaa kunnan toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Luottamustehtävistä kunnanjohtajan tulee ilmoittaa kunnanhallitukselle.

5. Kunnanjohtajan työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnan hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä.

Kunnanjohtaja vastaa virkaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kunnan hallintosäännön mukaisesti. Kunnanjohtaja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta työnantajan edustajana. Kunnan johtamisessa kunnanjohtajan tukena toimii kunnanjohtajan asettama kunnan johtoryhmä.

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvista tai muutoin kunnan kannalta merkittävistä asioista. Kunnanjohtaja informoi salassa pidettävien asioiden ja liikesalaisuuksien valmistelun osalta kolmannen osapuolen suostumuksella, kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistoa ja tarvittaessa laajemmin luottamushenkilöjohtoa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia ja kunnanhallituksen työskentelyä. Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja toimii kunnanjohtajan hallinnollisena esimiehenä.

Kunnanjohtaja toimii virkatoimissaan niin, että hän on tasapuolisesti kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajien sekä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa muodostetaan säännöllinen kokouskäytäntö toimivan ja luontevan vuorovaikutuksen sekä kunnanjohtajan tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi.

6. Palkkaus ja luontoisedut sekä vuosiloma

Kunnanjohtajan viran palkka virkasuhteen alkaessa 1.10.2022 on 7.485 €/kk. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisilla yleiskorotuksilla. Toimielinten kokouksista maksettavat kertapalkkiot määräytyvät Ruoveden kunnan palkkiosäännön mukaisesti.

Kunta sitoutuu huolehtimaan siitä, että kunnanjohtajan palkka säilyy kuntasektoriin verrattuna kilpailukykyisenä. Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan palkasta.

Kunnanjohtaja ei ole työaikalain soveltamispiirissä (työaikalaki 2 §1 mom).

Kunnanjohtajalla ei ole varsinaista työaikaa. Kunnanjohtaja tekee työtä niin sanottuna normaalina virka-aikana (toimistotyöaika) ja sen ulkopuolella iltaisin ja viikonloppuisin tarpeen mukaan kunnanjohtajan työtehtävien niin vaatiessa. Kunnanjohtajalla on oikeus toimistotyöajan ylittäviltä osin tehdystä työstä saada vastaavaa vapaata työtehtävien niin salliessa. Vastaava vapaa myönnetään kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta silloin, kun kyseessä on kokonainen päivä tai sitä pidempi jakso. Kokonaista päivää lyhemmän vapaan kunnanjohtaja voi pitää omaehtoisesti kunnanjohtajan tehtävien hoitamisen vaarantumatta.

Kunnanjohtajan käytössä on kannettava tietokone tarvittavine lisälaitteineen ja liittymineen sekä työpaikalla että kotona, puhelin ja kunnan luottokortti.

Kunnanjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaan. Vuosilomat myönnetään kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta.

Kunnanjohtaja perehtyy ennen viran alkamista Ruoveden kunnan toimintaan ja osallistuu tarvittavilta osin järjestettäviin tilaisuuksiin, joihin toivotaan kunnanjohtajan osallistumista. Toteutuneiden perehtymispäivien osalta kunnanjohtaja pitää kirjaa ja näiden korvaamisesta sovitaan erikseen tehtävällä sopimuksella.

Ruoveden kunta ottaa kunnanjohtajalle vastuuvakuutuksen.

7. Koulutus ja matkat

Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunta kustantaa tätä varten tarpeellisen koulutuksen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Eriyisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen. Koulutuksesta aiheutuvat kustannukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti. Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää koulutus- ja virkamatkoilla omaa autoa. Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä kotimaassa tapahtuvia virkamatkoja varten, mikäli kustannukset eivät ylitä talousarviossa varattuja määrärahoja.

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä kunnalle tai kuntakonsernille. Kunnanjohtaja informoi etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajaa ulkomaille suuntautuvista matkoista ja niiden tarkoituksesta. Tällaisten matkojen kustannukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolalle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa.

8. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta, ellei kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan välillä toisin sovita.

Mikäli kunnanjohtajaa kohtaan on syntymässä luottamuspuola, jonka johdosta nähtäisiin tarpeelliseksi käynnistää kuntalain 43 §:n mukaiset toimenpiteet, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään

luottamuspulaa aiheuttaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi. Jos luottamuspuolan katsotaan neuvottelujen jälkeen edelleen olevan olemassa tai jatkuvan, kunnanjohtajalle tarjotaan tilaisuutta vapaaehtoiseen irtisanoutumiseen.

Edellä olevan mukaisesti menetellään myös siinä tapauksessa, jos epäluottamus on tullut vireille kunnanhallituksen esityksestä tai jos vähintään neljäsosa valtuutetuista on tehnyt sitä koskevan aloitteen.

Kunnanjohtajan vapaaehtoisesti irtisanoutuessa siinä tapauksessa, että hän ei nauti poliittisen johdon luottamusta, hänelle maksetaan voimassa olevan kunnanjohtajan palkan perusteisena erokorvauksena 9 kuukauden palkkaa vastaava summa erokorvauksena (erokorvauksen laskennallinen määrä virkasuhteen alkaessa on 67 365 euroa). Erokorvaus maksetaan irtisanomisajan palkan ja lomakorvausten lisäksi. Kunnanjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa. Erokorvaus maksetaan virkasuhteen päättyessä, ellei asiasta muuta yhteisesti sovita. Kunnanjohtajan on irtisanouduttava vapaaehtoisesti välttääkseen irtisanomismenettelyn ja saadakseen erokorvauksen.

Kunnanjohtajan vapaaehtoinen irtisanoutuminen ja erokorvaus ovat menettelynä ensisijainen menettelytapa, jota käytetään kuntalain 43 §:n mukaisen kunnanjohtajan irtisanomismenettelyn sijasta, mikäli kunnanjohtaja hyväksyy menettelyn.

Mikäli sopimus puretaan kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa säädetyin purkamisperustein päättymään ilman irtisanomisaikaa heti, ei kunnanjohtajalla ole oikeutta saada hyväkseen irtisanomisajan palkkaa eikä muuta suoritusta.

9. Sopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen

Kunnanjohtajasopimus tulee voimaan, kun kunnanvaltuusto on päätöksellään sen hyväksynyt ja se on sopijapuolten osalta allekirjoitettu.

Kunnanjohtajasopimus on voimassa ehdollisena siihen saakka, kunnes kunnanvaltuuston sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on saanut lainvoiman.

10. Muuta

Ruoveden kunnanvaltuusto on hyväksynyt tämän sopimuksen **x.x.2022 § x**. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

11. Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Ruovedellä xx. päivänä syyskuuta 2022

Toni Leppänen
kunnanjohtaja

Marcus Hackman
kunnanhallituksen puheenjohtaja